



Jaarverslag 2022



**Prokino**  
Zorg



<b>Bestuursverslag</b> .....	<b>4</b>
1. Uitgangspunten verslaglegging .....	5
2. Grondslag en doelstelling .....	5
3. Kernwaarden Stichting Meander-Prokino .....	6
Samen .....	6
Ondernemen.....	6
Groeien .....	6
4. Structuur van de organisatie .....	7
Bestuur en toezicht.....	7
Organogram Stichting Meander-Prokino .....	9
Wet normering topinkomens .....	9
5. Medezeggenschap.....	9
Stichting Meander-Prokino.....	9
Stichting Prokino Zorg.....	10
6. Nadere typering van activiteiten .....	10
Stichting Meander-Prokino.....	10
Stichting Prokino Zorg.....	10
7. Beleid, Kwaliteit & Veiligheid.....	11
Stichting Meander-Prokino.....	11
Stichting Prokino Zorg.....	12
8. Klachten en klachtenregeling.....	13
Stichting Meander-Prokino.....	13
Stichting Prokino Zorg.....	13
9. Vertrouwenspersoon.....	13
Stichting Meander-Prokino.....	13
Stichting Prokino Zorg.....	14
10. Vastgoed & Facilitair .....	14
Vastgoed .....	14
Facilitair .....	14
11. Ontwikkelingen in 2022.....	15
Stichting Meander-Prokino.....	15
Stichting Prokino Zorg.....	16
12. Risico's.....	17

Stichting Meander-Prokino.....	17
Stichting Prokino Zorg.....	17
<b>13. Financiën.....</b>	<b>18</b>
Stichting Prokino Zorg.....	18
<b>14. Aantal kinderen en medewerkers .....</b>	<b>20</b>
Stichting Meander-Prokino.....	20
Stichting Prokino Zorg.....	20
<b>15. Toekomst .....</b>	<b>20</b>
Stichting Meander-Prokino.....	20
Stichting Prokino Zorg.....	21
<b>16. Verslag van de raad van toezicht Stichting Meander-Prokino over 2022.....</b>	<b>23</b>
<b>Jaarrekening .....</b>	<b>27</b>
Balans per 31 december 2022 .....	28
Winst- en verliesrekening.....	30
Resultaatbestemming.....	31
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling .....	32
Toelichting op de balans.....	40
Toelichting op de winst- en verliesrekening.....	49
Overige.....	60
Statutaire regeling resultaatbestemming.....	61

# Bestuursverslag

# 1. Uitgangspunten verslaglegging

Stichting Prokino Zorg is een zelfstandige stichting en 100% dochter van Stichting Meander-Prokino. Onder Stichting Meander-Prokino vallen tevens:

- Stichting Meander
- Stichting Prokino Kinderopvang
- Stichting Vastgoed Meander-Prokino.

De stichtingen werken samen op circa 250 locaties in Nederland aan de ontwikkeling van kinderen en jongeren in de leeftijd van 0 tot 23 jaar. In Stichting Vastgoed Meander-Prokino is een deel van het vastgoed ondergebracht. De dagelijkse leiding van Stichting Meander-Prokino is in handen van de raad van bestuur die verantwoording aflegt aan de raad van toezicht.

Dit jaarverslag beschrijft de activiteiten van de Stichting Prokino Zorg over het jaar 2022.

# 2. Grondslag en doelstelling

Stichting Meander-Prokino verzorgt haar zorg- en dienstverlening op respectvolle wijze binnen een voor iedereen veilige omgeving. Zij handelt met respect en gevoel voor ieders geloofsovertuiging en levensbeschouwing.

Stichting Meander-Prokino bevordert op professionele wijze de ontwikkeling van kinderen, jongeren en (jong)volwassenen en werkt daarin samen met andere instellingen die eenzelfde doel beogen. Tevens ondersteunt en biedt zij faciliteiten aan organisaties die zich richten op, en stimuleert zij de samenwerking tussen organisaties die zich richten op de eerdergenoemde doelstelling.

Specifieker lichten we dit toe aan de hand van de purpose, missie en visie van Stichting Meander-Prokino.

De purpose van Stichting Meander-Prokino luidt:

- Wij dragen bij aan de ontwikkeling van kinderen en jongeren.
- Omdat we weten dat een kind vanuit een sterke basis zichzelf leert kennen en met vertrouwen de wereld tegemoet gaat.

Bij ons voelen kinderen en jongeren zich thuis. Omdat onze medewerkers ieder kind de persoonlijke zorg en aandacht geven die het nodig heeft. Met interesse en deskundigheid kijken we wat hen bezighoudt en dagen we hen uit in de eigen ontwikkeling. Daarbij motiveren we, laten we ze zelf dingen proberen en vieren we hun successen. Zo halen we het beste uit elk kind. Dat is de missie van Stichting Meander-Prokino.

Onze visie luidt:

Met uitdagende activiteiten leren we kinderen en jongeren met dagelijkse begeleiding te groeien in zelfvertrouwen en zelfstandigheid. Waar nodig doen wij dit samen met hun familie en partners uit het netwerk. Zo ontwikkelen kinderen en jongeren bij ons hun talenten en gaan zij betekenisvolle relaties aan. Daaruit kunnen mooie vriendschappen ontstaan.

### 3. Kernwaarden Stichting Meander-Prokino

Onze kernwaarden zijn Samen, Ondernemen en Groeien. Deze waarden deelt Stichting Meander-Prokino met de andere stichtingen die tot de groep van Stichting Meander-Prokino behoren. De kernwaarden lopen als een rode draad door de gehele organisatie en bepalen de richting van alle activiteiten, de mentaliteit en cultuur binnen de organisatie.

#### SAMEN

Een organisatie kan alleen optimaal functioneren als er in alle geledingen sprake is van een goede samenwerking. Bij Stichting Meander-Prokino houdt ‘samen’ in dat er met onze samenwerkingspartners (bijvoorbeeld scholen) vorm wordt gegeven aan een duidelijk en welomschreven voorzieningenaanbod waarbij kinderen en hun ouders in de ruimste zin van het woord, worden bijgestaan en geholpen door professionals.

Voor Stichting Meander-Prokino houdt samenwerking in dat:

- Onze professionals kinderen helpen bij hun groei en ontwikkeling.
- Kinderen samen met vriendjes en vriendinnetjes spelen en leren.
- Zij nauw samenwerkt met de ouders en het sociale netwerk.
- Met alle betrokken organisaties een voorzieningenaanbod wordt gecreëerd.

Bij de opvoeding van een kind en zijn / haar ontwikkeling hebben we te maken met procedures die alleen kunnen worden gerealiseerd als iedereen, op welk niveau in de organisatie dan ook, op de werkvloer samenwerkt en zijn / haar verantwoordelijkheid kent.

Elk kind en jongere ontwikkelt zich samen met leeftijdsgenoten, ouders en andere volwassenen. Stichting Meander-Prokino biedt een omgeving waarin kinderen leren wat waarden en normen inhouden, waarin zij intensief met elkaar kunnen omgaan en ervaringen delen.

Uiteraard is terugkoppeling met inspraakmogelijkheden essentieel. Oudercommissies bij Stichting Prokino Kinderopvang en Stichting Meander hebben de mogelijkheid om op allerlei onderwerpen gevraagd en ongevraagd advies te geven. Stichting Prokino Zorg heeft een landelijke cliëntenraad en werkt binnen de zorg samen met anderen. In basis met ouders, het netwerk en de school. Daar waar aanvullende expertise nodig is, wordt de zorg met andere organisaties vormgegeven.

Binnen Stichting Meander-Prokino werken de dochterstichtingen samen, met scholen en andere organisaties in het (gemeentelijke) voorzieningenaanbod. In onze dienstverlening staan ouder en kind centraal en werken professionals samen om hen zo goed mogelijk van dienst te zijn.

#### ONDERNEMEN

Ondernemen staat voor het nemen van initiatief, actie, afstemmen op en aanpassen aan de omgeving en anderen. Stichting Meander-Prokino biedt een vertrouwde en veilige omgeving waar kinderen durven te ondernemen, waar zij hun talenten kunnen ontwikkelen, waar zij fouten mogen maken en kunnen ervaren. Waar denken in mogelijkheden belangrijk is.

Stichting Meander-Prokino heeft een ondernemend karakter en speelt voortdurend in op vragen uit de samenleving. Het ondernemen komt vooral tot uiting in het zoeken naar samenwerking met andere organisaties en gemeenten.

#### GROEIEN

Groeien betekent ontwikkelen, ontdekken, wijzer worden, verbeteren en meer betekenis krijgen. Groeien is wat kinderen bij Stichting Prokino Kinderopvang doen. Niet alleen in centimeters, maar ook in de ontwikkeling van een eigen identiteit, onder het motto ‘Worden wie je bent’. Geen enkel kind maakt hetzelfde groeiproces door; voor elk kind is dat verschillend.

Groeien is ook wat alle medewerkers bij Stichting Meander-Prokino doen. Groeien gebeurt met vallen en opstaan. Iedereen in de organisatie groeit en maakt ontwikkeling door om zodoende samen de juiste stappen te zetten. Medewerkers krijgen het vertrouwen en de ruimte om binnen de algemene kaders invulling te geven aan een zo optimaal mogelijk pedagogisch klimaat.

Beleid en processen in de organisatie worden op continue basis aangepast waardoor de organisatie als geheel groeit in haar professionaliteit, kwaliteit en maatschappelijke betekenis.

## 4. Structuur van de organisatie

Stichting Meander-Prokino vormt het bestuur van Stichting Meander, Stichting Prokino Kinderopvang, Stichting Prokino Zorg en Stichting Vastgoed Meander-Prokino. Stichting Meander-Prokino wordt bestuurd volgens het raad van toezicht- en raad van bestuursmodel.

Stichting Meander-Prokino richt zich op het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen, jongeren en (jong)volwassenen en de samenwerking tussen organisaties die eenzelfde doel nastreven. Stichting Meander, Stichting Prokino Kinderopvang, Stichting Prokino Zorg en Stichting Vastgoed Meander-Prokino zijn 100% dochters van Stichting Meander-Prokino.

### BESTUUR EN TOEZICHT

#### Raad van bestuur

De raad van bestuur van Stichting Meander-Prokino is verantwoordelijk voor het dagelijks bestuur van alle dochters en is belast met de uitvoering van het beleid.

De raad van bestuur bestaat uit mevrouw K.M.F. Laumans, voorzitter, en de heer R. Liefting, lid.

(Functies en) Nevenfuncties leden raad van bestuur

Naam	(Functies en) Nevenfuncties leden raad van bestuur
K.M.F. Laumans, voorzitter raad van bestuur per 1 maart 2021	Voorzitter Curatorium Het Zijlstra Centrum – Vrije Universiteit Amsterdam Peningmeester Hockeyclub Pinoké
R. Liefting, lid raad van bestuur per 1 september 2021	Eigenaar Liefting interim management, advies & coaching (uitsluitend ten behoeve van toezichhoudende functies en de afwikkeling van commissariaten)  Nevenfuncties Lid raad van toezicht en voorzitter auditcommissie van Magentazorg Bestuurslid van de Supporters Vereniging AZ (tot 5 september 2022)

#### Raad van toezicht

De raad van toezicht heeft tot taak integraal toezicht te houden op het beleid van de raad van bestuur en op de algemene gang van zaken binnen Stichting Meander-Prokino en haar dochterstichtingen. Daarnaast staat de raad van toezicht de raad van bestuur met advies bij en is zij belast met werkzaamheden die in het statuut staan beschreven.

De raad van toezicht wil intensief contact onderhouden met de gehele organisatie. Voor het informele toezicht heeft de raad van toezicht het contact in 2022 verder geïntensiveerd door het afleggen van locatiebezoeken en door aan te sluiten bij vergaderingen van het managementteam, de ondernemingsraad en de landelijke oudercommissie.

De raad van toezicht kende van 1 januari tot en met 31 december 2022 de volgende samenstelling:

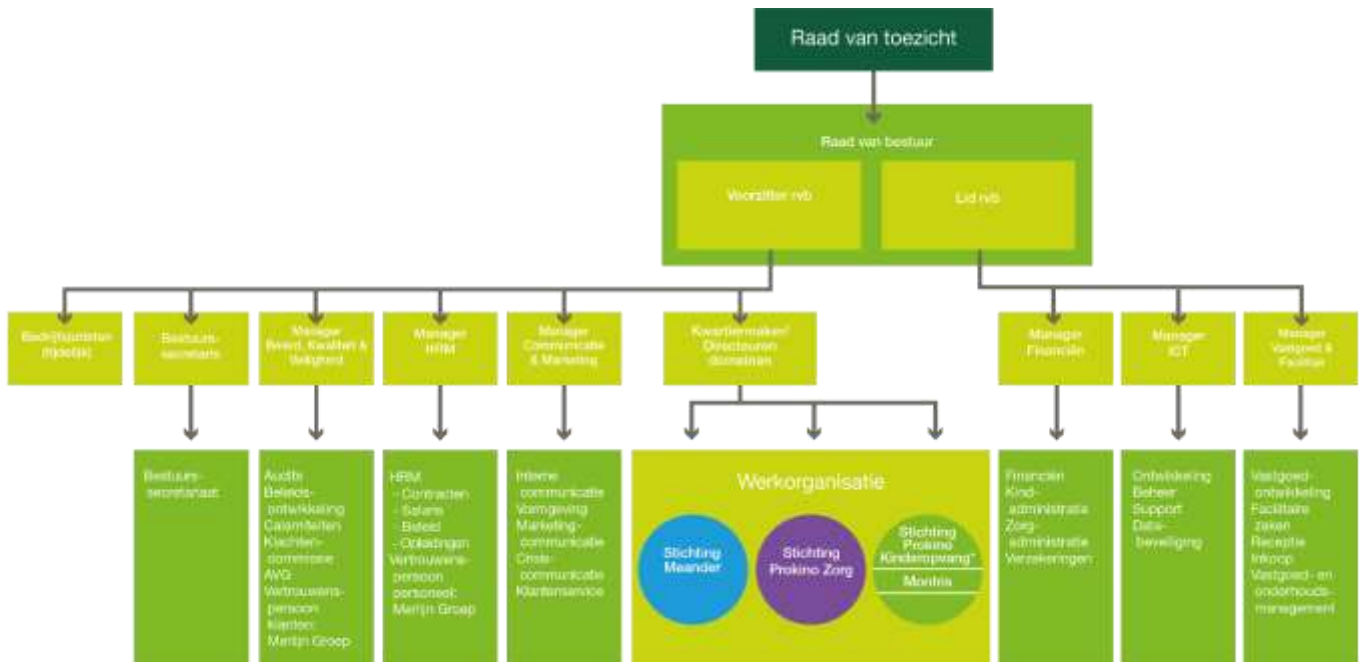
- De heer C.H. Donkervoort (voorzitter)
- Mevrouw J.M. Imhof (benoemd op voordracht vanuit de landelijke oudercommissie van Stichting Meander)
- Mevrouw M.A.P. Huysmans
- De heer A. van der Vlist (benoemd op voordracht van de (centrale) ondernemingsraad)
- De heer G. Vreugdenhil

De raad van toezicht heeft op 9 februari 2022 mevrouw Huysmans benoemd tot vicevoorzitter van de raad van toezicht.

(Functies en) Nevenfuncties leden raad van toezicht

Naam	(Functies en) Nevenfuncties leden raad van bestuur
C.H. Donkervoort	Eigenaar Donkervoort Beheer B.V. Eigenaar Donkervoort Zorg Mede-eigenaar SDL B.V. Lid raad van bestuur FPC S. van Mesdag  Nevenfuncties Lid raad van toezicht Alliade Lid raad van toezicht Vilans Vicevoorzitter raad van commissarissen zorgverzekeraar CZ Kerndocent cursus Succesvol Besturen van Ziekenhuizen Sioo Kerndocent cursus De Opstap De Baak Lid raad van advies van Tenzinger
A. van der Vlist	CIO bij de Nederlandse Politie V-MIT Advies, eigen managementadvies onderneming. Van daaruit als gastdocent werkzaam bij VU (leergang IT Audit, speeches, seminars en coauteur boeken)  Nevenfuncties Lid raad van toezicht Pensioenfonds Horeca & Catering (per 1 juli 2022)
M.A.P. Huysmans	Eigenaar Adviesbureau Fabuleux Destin Bestuurder Stichting Made up North  Nevenfuncties Lid raad van commissarissen Heembouw Lid raad van toezicht A. Lab Amsterdam (per 1 juni 2022)
J.M. Imhof	Lid raad van bestuur Pluryn  Nevenfunctie Lid raad van toezicht Hanzehogeschool Groningen (tot 1 januari 2023) Bestuurslid Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland Lid Governancecommissie NVZD, Vereniging van bestuurders in de Zorg (vanaf 18 februari 2022)
G. Vreugdenhil	Lid raad van bestuur Stichting ROC van Amsterdam-Flevoland (tot 1 augustus 2022)  Nevenfuncties Voorzitter netwerk educatie en inburgering / lid adviesgroep sociaal domein MBO Raad (tot 1 augustus 2022) Lid raad van commissarissen en voorzitter auditcommissie Woningcorporatie Stadgenoot

## ORGANOGRAM STICHTING MEANDER-PROKINO



## WET NORMERING TOPINKOMENS

De Wet normering topinkomens (WNT) is niet van toepassing op Stichting Meander-Prokino, Stichting Prokino Kinderopvang en Stichting Vastgoed Meander-Prokino, maar wel op Stichting Prokino Zorg en Stichting Meander. Een toelichting op de WNT is opgenomen in de jaarrekening.

Vanwege de maatschappelijke doelstelling van de organisatie zijn de beloningen van de leden raad van toezicht en leden raad van bestuur gebaseerd op de sectorale regelgeving. De beloning van de leden van het managementteam en het overige personeel zijn gebaseerd op de huidige, geldende cao Jeugdzorg.

De bezoldiging van de toefunctionarissen over het jaar 2022 is getoetst en past volledig binnen de normen van de WNT.

## 5. Medezeggenschap

### STICHTING MEANDER-PROKINO

#### Inspraak medewerkers

De inspraak van medewerkers binnen Stichting Meander-Prokino is sinds september 2022 gewijzigd, passend bij de vernieuwde juridische structuur, en geregeld via de centrale ondernemingsraad.

De centrale ondernemingsraad kent elf leden die werkzaam zijn binnen Stichting Meander, Stichting Prokino Kinderopvang en Stichting Prokino Zorg. De centrale ondernemingsraad focust zich, conform de Wet op de ondernemingsraden (WOR), op zaken die de hele organisatie betreffen en overlegt met de raad van bestuur.

## STICHTING PROKINO ZORG

### Inspraak medewerkers

Sinds september 2022 kent Stichting Prokino Zorg een eigen ondernemingsraad Zorg. Deze ondernemingsraad bestaat uit vijf leden, die allen werkzaam zijn binnen Stichting Prokino Zorg. De ondernemingsraad Zorg focust zich, conform de Wet op de ondernemingsraden (WOR), op zaken die specifiek Stichting Prokino Zorg aangaan en overlegt met de directeur Stichting Prokino Zorg.

### Inspraak cliënten

Stichting Prokino Zorg heeft een landelijke cliëntenraad. In deze cliëntenraad is een groep van jongeren uit alle regio's actief, die samen de belangen van de cliënten van Stichting Prokino Zorg behartigen. In gesprek met de cliëntenraad toetsen we onze kwaliteit en het beleid, halen we feedback op en delen we ontwikkelingen. De adviezen en wensen die uit de cliëntenraad naar voren komen, worden meegenomen door de directeur van Prokino Zorg ter verbetering van de zorg.

Naast deze landelijke cliëntenraad worden er per groep bewonersbijeenkomsten georganiseerd. In die bijeenkomsten wordt gesproken over dagelijkse, locatie gebonden aangelegenheden. De inbreng vanuit de bewoners-bijeenkomsten worden door de leidinggevende in de regio meegenomen.

Het succesvol en doelgericht functioneren van deze raden, met onderling een goede sociale interactie, is afhankelijk van de wisseling van bewoners. Idealiter blijven de wisselingen beperkt, zodat de raden voor een langere periode, met een min of meer vaste bezetting, actief kunnen zijn.

## 6. Nadere typering van activiteiten

### STICHTING MEANDER-PROKINO

De dochters van Stichting Meander-Prokino worden ondersteund door de verschillende stafafdelingen van het Centraal Bureau in Diemen, denk hierbij aan centrale diensten als Beleid, Kwaliteit & Veiligheid, Communicatie & Marketing, ICT, Financiën, Human Resource Management en Vastgoed & Facilitaire zaken.

### STICHTING PROKINO ZORG

Stichting Prokino Zorg levert ambulante- en residentiële zorg en begeleiding en opvang aan kinderen, jongeren, volwassenen en gezinnen in Nederland onder de Jeugdzorgwet en de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo).

De activiteiten verschillen per regio, omdat deze enerzijds afhankelijk zijn van de hulpvragen in de regio en anderzijds van de samenwerking met de verschillende gemeenten binnen het zorgaanbod. De activiteiten en werkzaamheden van Stichting Prokino Zorg zijn divers. In de figuur hieronder staat welke drie typen dienstverlening Stichting Prokino Zorg onderscheidt en welke basisproducten daaronder vallen:

INDIVIDUEEL AMBULANT	RESIDENTIEEL	SYSTEMISCH AANBOD
<p>Ambulante individuele begeleiding aan 18-, jongeren en jongvolwassenen, waarbij evt kan worden voorzien in woonegelegenheid</p> <p><b>Producten</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Begeleid Wonen</li> <li>• Kamers met Doorgroei</li> <li>• Individuele begeleiding</li> <li>• Groepsbegeleiding</li> <li>• Onderwijs-Zorg arrangement</li> </ul> <p><b>Kenmerken:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Begeleiding gericht op de individuele doelen van kind/jongere/volwassene</li> <li>• Begeleiding voor enkele uren per week</li> <li>• Woonegelegenheid kan obv huur inbegrepen zijn</li> <li>• Begeleiding zoveel mogelijk in de directe omgeving van kind/jongere/volwassene</li> </ul>	<p>Begeleiding voor 18-, gekoppeld aan een residentiele voorziening met 24/7 aanwezigheid van groepsleiding</p> <p><b>Producten</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Leefgroep</li> <li>• KTC</li> <li>• Langdurig wonen</li> <li>• Overbruggingsgroep</li> <li>• Logeerhuis</li> </ul> <p><b>Kenmerken:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Begeleiding gericht op de individuele doelen van een kind of jongere binnen de context van groepsdynamiek</li> <li>• Begeleiding is gericht op doorstroom of op tijdelijk ontlasten van netwerk</li> <li>• 24/7 aanwezigheid van groepsleiding</li> <li>• Mate van zelfstandigheid bepaalt welke huishoudelijke taken worden opgepakt door groepsleiding</li> </ul>	<p>Begeleiding in het systeem van een kind of jongere</p> <p><b>Producten</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gezinscoördinatie</li> <li>• Casusregie</li> <li>• Systeembegeleiding</li> <li>• MDFT</li> <li>• Opvoedingsondersteuning</li> <li>• Gezinsopvang</li> </ul> <p><b>Kenmerken:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Begeleiding gericht op ouders en/of gezinssysteem of op het meer indirecte systeem van een kind, zoals onderwijs</li> <li>• Preventieve ondersteuning in een gezin of systeem</li> <li>• (Kortdurende) opvang van een gezin voor praktische en pedagogische ondersteuning</li> </ul>

Ten behoeve van het systemische aanbod in de regio Rotterdam-Rijnmond werkt Stichting Prokino Zorg samen in een maatschap, genaamd ThuisTeamJeugd. Samen met twee GGZ-instellingen (Praktijk voor Kinder- en Jeugdpsychiatrie en FortaGroep B.V.), biedt Stichting Prokino Zorg vanuit ThuisTeamJeugd integrale ambulante begeleiding bij jeugd- en gezinsproblematiek. Per 1 januari 2023 is Praktijk voor Kinder- en Jeugdpsychiatrie als maat uitgetreden. De samenwerking is gecontinueerd.

## 7. Beleid, Kwaliteit & Veiligheid

### STICHTING MEANDER-PROKINO

Het werk binnen Stichting Meander-Prokino is werk voor én door mensen. Dit betekent dat de betrokkenheid, inzet en professionele deskundigheid van medewerkers sterk bepalend zijn voor de kwaliteit van onze dienstverlening. Om de medewerkers goed te ondersteunen, bieden we trainingen en coaching aan.

Het pedagogisch beleid geeft richting en de procedures en protocollen zijn hiervoor kaderstellend en ondersteunend. Stichting Meander-Prokino heeft, als overkoepelende organisatie, in 2022 voldaan aan de geldende inspanningsverplichtingen.

Er is bij Stichting Meander-Prokino sprake van een grote intrinsieke motivatie om de kwaliteit hoog te houden en continu de dienstverlening te verbeteren.

#### Kwaliteitsbeleid

Stichting Meander-Prokino werkt organisatiebreed met een ISO-kwaliteitsmanagement-systeem, gericht op continue verbetering van de kwaliteit van de product- en dienstverlening. Het kwaliteitsbeleid kan worden onderverdeeld in algemeen beleid en het primaire proces. Het algemene beleid is van toepassing op alle activiteiten en stichtingen die vallen onder Stichting Meander-Prokino. Het kwaliteitsbeleid voor het primaire proces richt zich specifiek op internaat, kinderopvang of zorg, met bijbehorende protocollen en formulieren. In 2022 is een aantal documenten geëvalueerd, protocollen zijn aangepast, aangescherpt en opnieuw vastgesteld.

#### Kwaliteitsbewaking

De kwaliteit wordt bewaakt via verschillende mechanismen. Kwaliteitsbewaking begint met de werving en inzet van gekwalificeerd personeel en het opleiden van medewerkers. Daarnaast vindt bewaking van de kwaliteit plaats via de centrale afdeling Beleid, Kwaliteit & Veiligheid en het managementteam.

## Kwaliteitssysteem

Alle dochterstichtingen die vallen onder Stichting Meander-Prokino zijn ISO-9001 gecertificeerd. Vanuit de ISO-certificering is in- en externe toetsing op het functioneren van het kwaliteitssysteem een verplicht, jaarlijks terugkerend onderdeel. Dit gebeurt door middel van de uitvoering van in- en externe audits. Het huidige ISO-certificaat was geldig tot en met juni 2022. Naar aanleiding van de hercertificering is Stichting Meander-Prokino opnieuw voorgedragen voor het certificaat. Die is ingegaan op 1 juli 2022 en het certificaat is drie jaar geldig.

## Toetsingskader

De Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd heeft voor Stichting Prokino Zorg gebruikt gemaakt van het toetsingskader 'Verantwoorde Hulp voor Jeugd'. Het toetsingskader omvat vijf thema's: uitvoering begeleiding, veiligheid, leefklimaat, cliëntpositie en bestuurlijke organisatie.

## STICHTING PROKINO ZORG

### Interne audits

In 2022 zijn bij Stichting Prokino Zorg geen audits uitgevoerd door het interne auditteam vanwege corona en de functiewijziging van interne auditoren en personeelstekorten. Deze interne audits zijn ingehaald in januari 2023.

### Incidenten

In 2022 zijn er 495 meldingen gedaan. Er hebben zich 115 bijna-incidenten, 376 incidenten en vier calamiteiten voorgedaan. Dit zijn vergelijkbare aantallen met de voorgaande jaren. Er is vooral veel sprake van middelen-gebruik. De aantallen zijn niet opvallend gezien de doelgroep en passen bij de ontwikkelingen in de samenleving. De incidenten zijn geanalyseerd en verbetermaatregelen, waaronder trainingen, zijn opgepakt.

### Calamiteiten

Er is viermaal melding gedaan van een calamiteit bij de desbetreffende instanties. Daarnaast heeft de Inspectie Gezondheidszorg Jeugd in 2022 vervolgvragen gesteld over een calamiteit uit 2021, waarbij naar verbeter-maatregelen en een interne audit zijn gevraagd. Ook heeft de Inspectie Gezondheidszorg Jeugd gevraagd om een resultaatbrief over het geweld tussen cliënten en de wachtlijstproblematiek. Inmiddels zijn deze vragen beantwoord. Na beoordeling heeft de Inspectie Gezondheidszorg Jeugd het dossier gesloten.

### Externe audits

In februari 2022 hebben de externe inhaalaudits voor Stichting Prokino Zorg die door corona in 2021 niet konden worden uitgevoerd, plaatsgevonden. De minor over het medicatiegebruik en het beheer daarvan is gesloten. Tijdens deze inhaalaudits zijn er geen nieuwe minors geconstateerd.

De onderwerpen van gesprek waren:

- Het opleidingsbeleid.
- Het jaarplan.
- Interne en externe audits.
- De toekomst van de organisatie.

In maart 2022 heeft de hercertificering van het ISO-certificaat plaatsgevonden. Er zijn drie nieuwe minors geconstateerd, deze zijn niet van toepassing op Stichting Prokino Zorg.

### Klanttevredenheid

In 2022 heeft Stichting Prokino Zorg voor de zorgactiviteiten ouder(s) / verzorger(s) en cliënten betrokken bij de inhoudelijk zorg, het zorgplan en het verloop van de zorg. Ouder(s) / verzorger(s) en cliënten zijn gevraagd een evaluatieformulier in te vullen, waarna op basis van de uitkomsten op locatieniveau – indien nodig maatregelen zijn getroffen om de klanttevredenheid te verbeteren.

## Trainingen

Alle medewerkers van Stichting Prokino Zorg hebben in 2022 conform het opleidingsplan 2022-2023 trainingen en opleidingen gevolgd. Naast basistrainingen, zoals het 8-fasenmodel, Vlaggensysteem, Motiverende Gespreksvoering en Meldcode, Huiselijk Geweld en Kindermishandeling, is er naast intervisie extra aandacht besteed aan de scholing en verdere implementatie van de trainingen Verbindend Gezag® / Geweldloos Verzet en medicatie.

Stichting Prokino Zorg ziet het als een eerste verantwoordelijkheid van medewerkers om hun eigen professionaliteit te onderhouden.

## 8. Klachten en klachtenregeling

### STICHTING MEANDER-PROKINO

Zoals eerder is vermeld, is werken bij Stichting Meander-Prokino mensenwerk. Stichting Meander-Prokino probeert klachten zoveel als mogelijk te voorkomen door het leveren van kwalitatief goede zorg. Mochten er klachten zijn dan worden deze eerst met de desbetreffende medewerker besproken. Indien nodig wordt een klacht in de lijn opgeschaald. Uiteraard kan een ouder of jongere rechtstreeks zijn of haar klacht indienen bij een geschillen- of klachtencommissie. Stichting Meander-Prokino kiest op deze wijze voor meer uniformiteit in de routes van klachtbehandeling.

### STICHTING PROKINO ZORG

Het kan voorkomen dat een ouder, verzorger of jongere om wat voor reden dan ook, ontevreden is over de wijze waarop wij in een specifiek geval te werk zijn gegaan. Klachten zijn vervelend, maar bieden ook mogelijkheden om onze dienstverlening te verbeteren. Uiteraard doen wij er alles aan om klachten tot een minimum te beperken en nemen wij klachten serieus. Mocht er een klacht zijn, dan bespreken we die eerst met de desbetreffende medewerker. Mocht een klacht niet naar tevredenheid kunnen worden afgerond, dan wordt deze opgeschaald naar de zorgcoördinator, leidinggevende, en daarna eventueel naar de directeur Stichting Prokino en de raad van bestuur. Gezamenlijk wordt naar een oplossing gezocht.

Stichting Prokino Zorg heeft sinds november 2022 geen eigen, onafhankelijke klachtencommissie meer en is een samenwerkingsverband aangegaan met de Merlijn Groep. Als interne bespreking van een klacht geen oplossing biedt, dan kan deze worden voorgelegd aan de centrale, interne klachtenfunctionaris. Wanneer de klacht ook hier niet tot het gewenste resultaat leidt, richt de Merlijn Groep een onafhankelijke klachtencommissie in om de klacht in behandeling te nemen. Uiteraard is het ook mogelijk dat een ouder of verzorger zijn of haar klacht rechtstreeks deponereert bij de klachtencommissie.

In 2022 is bij de interne klachtenfunctionaris van Stichting Prokino Zorg één klacht binnengekomen en behandeld. De klacht is ingediend door een ouder / cliënt en had betrekking op de einddatum van een plaatsing. De interne klachtenfunctionaris heeft de klacht ongegrond verklaard.

Voor Stichting Prokino Zorg geldt dat ouders en verzorgers op de locaties geregeld feedback geven over de gang van zaken en in gesprek gaan met leidinggevenden en directie.

## 9. Vertrouwenspersoon

### STICHTING MEANDER-PROKINO

Stichting Meander-Prokino heeft medio 2022 door pensionering afscheid genomen van de centrale vertrouwenspersoon, die er was voor ouders, kinderen, jongeren en medewerkers zodra zij geconfronteerd werden met een situatie in de organisatie die ten koste ging van een veilig en stimulerend leef- en werkklimaat. Na een tijdelijke overgangsperiode is er een samenwerkingsverband aangegaan met de Merlijn Groep.

Elk domein heeft een eigen onafhankelijke vertrouwenspersoon. Daarnaast biedt de Merlijn Groep mediatie en conflictbemiddeling.

Jaarlijks maken de vertrouwenspersonen een geanoniseerd verslag van de werkzaamheden en leggen deze voor aan de raad van bestuur.

## STICHTING PROKINO ZORG

Ouders en jongeren van Stichting Prokino Zorg kunnen gebruikmaken van de vertrouwenspersonen van het Advies- en Klachtenbureau Jeugdzorg (nu Jeugdstem). Medewerkers kunnen terecht bij de vertrouwenspersoon van de Merlijn Groep.

# 10. Vastgoed & Facilitair

## VASTGOED

### Stichting Meander-Prokino

Stichting Meander-Prokino heeft in 2022 verder gestalte gegeven aan een visie op het vastgoed van al haar dochters. Het meerjarig onderhoudsplan is geactualiseerd en in lijn gebracht met de vernieuwde strategische koers.

### Stichting Prokino Zorg

In 2022 zijn geen bijzonderheden te melden over het vastgoed. Het proces om de documentatie van het vastgoed op orde te maken is in 2022 gestart en loopt door in 2023. Het is een dynamisch proces dat jaarlijks beoordeeld dient te worden of de documentatie nog voldoet aan de wettelijk gestelde eisen.

Wel is in 2022 een aantal huurovereenkomsten opgezegd. Stichting Prokino Zorg is niet langer gevestigd aan de Volsellastraat 13 te Nijmegen. In 2023 wordt afscheid genomen van de volgende zorglocaties:

- Burgemeester de Raadsingel 93 A te Dordrecht.
- Pastel 94 te Capelle aan den IJssel.

Voor beide locaties wordt uitgekeken naar passende huisvesting die aan de huidige eisen en wensen van de doelgroep tegemoet komt.

## FACILITAIR

### Stichting Meander-Prokino

In 2021 is een start gemaakt met de inventarisatie van de bestaande bedrijfshulpverlening (BHV)-organisatie binnen Stichting Meander-Prokino.

Alle dochters zijn verplicht hun medewerkers op te leiden tot eerstehulpverleners. Op elke locatie dient altijd minimaal een werknemer met een geldig certificaat Eerste Hulp aan kinderen en BHV aanwezig te zijn. Bij de samenstelling van de werkroosters wordt hier rekening mee gehouden.

Alle medewerkers die in aanmerking kwamen voor de BHV-training in 2022 hebben die met goed gevolg afgerond.

Ook is een plan van aanpak opgesteld om in de tweede helft van 2022, gedurende een jaar, gefaseerd te starten met regelmatige ontruimingsoefeningen op al onze locaties.

### Stichting Prokino Zorg

Op alle locaties van Stichting Prokino Zorg zijn de medewerkers die daarvoor in aanmerking kwamen opgeleid tot eerstehulpverleners.

Ook hebben op alle zorglocaties ontruimingsoefeningen plaatsgevonden. Hierdoor weten medewerkers hoe te handelen in noodsituaties.

## 11. Ontwikkelingen in 2022

### STICHTING MEANDER-PROKINO

Na de coronajaren 2020 en 2021, was het in 2022, door het terugdringen van de pandemie, grotendeels mogelijk terug te keren naar het werken van vóór de pandemie. Zo werden Teams-vergaderingen weer deels vervangen door vergaderen op locatie. Medewerkers van het Centraal Bureau troffen elkaar weer in Diemen waardoor het makkelijker was verbinding te houden met elkaar. En het belangrijkste: we hoefden geen kinderopvanglocaties en internaten, vanuit maatregelen van de overheid, meer te sluiten. Dit neemt niet weg dat een (landelijk) tekort aan personeel – en dan vooral pedagogisch medewerkers – het moeilijk maakt om voldoende personeel te vinden.

Eind 2021 / begin 2022 keek de raad van bestuur kritisch naar de onder haar vallende stichtingen. Dit heeft geleid tot een juridische herstructurering met de opheffing van een aantal stichtingen waarvan nut en noodzaak de afgelopen jaren verdwenen waren. Tevens zijn de statuten van alle stichtingen gewijzigd. Dit heeft bijgedragen aan een eenvoudiger, transparantere structuur en daardoor is er ruimte ontstaan voor doorontwikkeling van de organisatie. Naar aanleiding hiervan is ook de medezeggenschapsstructuur aangepast. Stichting Meander-Prokino én de onder haar vallende stichtingen voldoen aan de huidige wet- en regelgeving.

Sinds 3 maart 2022 vallen onder Stichting Meander-Prokino de rechtspersonen:

- Stichting Meander (internaten en gezinshuizen voor schipperskinderen c.a.).
- Stichting Prokino Kinderopvang (kinderopvang).
- Stichting Prokino Zorg (jeugdzorg en peuterspeelzaalwerk).
- Stichting Vastgoed Meander-Prokino (voorheen Stichting Robbenoord).

De stichtingen kennen een organisatorische, economische en financiële verwevenheid (fiscale eenheid).

In 2022 was voor Stichting Prokino Zorg de belangrijkste ontwikkeling de start, onder projectnaam Dynamo, van de transitie van Stichting Prokino Zorg.

#### Project Dynamo

Om de continuïteit en kwaliteit van dienstverlening van Stichting Prokino Zorg naar de toekomst toe te garanderen, is na een uitgebreide analyse en gesprekken binnen de raad van bestuur, met het managementteam, met de ondernemingsraad en tussen de raad van bestuur en raad van toezicht, geconcludeerd dat het raadzaam is voor Stichting Prokino Zorg een sterke partner te zoeken. Mede omdat onder andere een negatief eigen vermogen in combinatie met een schuld aan Stichting Meander-Prokino en de schaalgrootte een zelfstandige groei van Stichting Prokino Zorg lastig maakt. En daarnaast de druk, financieel en managerial, op de andere domeinen te groot wordt. Daarnaast opereert Stichting Prokino Zorg in een complex speelveld wat om meer risicospreiding vraagt. Er zijn de afgelopen jaren grote inspanningen gedaan om Stichting Prokino Zorg binnen Stichting Meander-Prokino een winstgevende organisatie te laten worden en te laten groeien. We zijn in dat proces tot de overtuiging gekomen dat het voor Stichting Prokino Zorg beter is om buiten Stichting Meander-Prokino verder te gaan.

Op basis van de beschikbare informatie heeft de raad van bestuur een voorgenomen besluit genomen tot bestuurlijke fusie van Stichting Prokino Zorg per 1 juli 2023. Dit zorgt ervoor dat in de toekomst de focus binnen Stichting Meander-Prokino ligt op Stichting Prokino Kinderopvang en Stichting Meander (internaten). Hiertoe heeft de raad van bestuur een fusieovereenkomst gesloten, waarin een aantal opschortende voorwaarden is opgenomen, zoals onder andere de goedkeuring van de contractpartijen, de centrale

ondernemingsraad, de landelijke cliëntenraad en toestemming van de Nederlandse Zorgautoriteit. Aan de zijde van de beoogde fusiepartner is onder andere goedkeuring van de raad van commissarissen vereist.

De verwachting is dat de beoogde fusiepartner en Stichting Prokino Zorg door hun samenwerking een onderscheidende partner zijn voor gemeenten. Samen staan ze, bij aanbestedingen, sterker in het concurrerende veld van zorgaanbieders.

Indien deze bestuurlijke fusie onverhoopt niet tot stand komt, dan heeft de raad van bestuur een aantal **scenario's voorbereid voor de te ondernemen vervolgstappen om de continuïteit van Stichting Prokino Zorg in de toekomst te kunnen waarborgen.** Op dit moment wordt onderzocht op welke wijze na de bestuurlijke fusie de dienstverlening Zorg Jonge Kind in de toekomst gestalte kan krijgen.

In 2022 bleven we geconfronteerd met krapte op de arbeidsmarkt, een nieuwe cao die niet meteen doorgerekend werd in de tarieven door gemeenten en kregen we te maken met inflatie en stijgende energielasten.

## STICHTING PROKINO ZORG

Het is voor Stichting Prokino Zorg een jaar geweest waarin hard is gewerkt aan het realiseren van een duurzame zorgorganisatie. Er zijn mooie stappen gezet en doelen behaald. Een belangrijk mijlpaal is de implementatie van een nieuw Elektronisch Cliëntendossier, Carefriend, eind 2022.

Andere belangrijke speerpunten in 2022 waren:

- De verandering van een regio-gestuurde naar een domein-gestuurde organisatie.
- Het aanbrengen van meer uniformiteit in het huidige producten- en dienstenaanbod.
- Er is gestreefd dat alle tarieven de kosten dekken van het dienstenaanbod.
- Het opstellen van een gezamenlijke langetermijnvisie voor het vastgoed.  
De huisvesting is in lijn gebracht met de visie van Stichting Prokino Zorg (kleinschalig en in woonwijken). Ook met het oog op eventueel wegvallende huisvesting op internaatlocaties die wij beogen te sluiten.
- Vinden van de goede schaalgrootte om de gezamenlijke overhead te kunnen dragen en zo de kwaliteit te kunnen bevorderen.

Stichting Prokino Zorg heeft zich in 2022 gefocust op de verankering en doorontwikkeling van het potentieel dat aanwezig is in de **diverse regio's**. De huidige product- en dienstverlening van Prokino Zorg blijft gehandhaafd. De ambitie is door te groeien naar een duurzame, rendabele zorgorganisatie in de toekomst.

Na de overgang van de regio-gestuurde organisatie in 2021, zijn in het eerste half jaar van 2022 de **voorbereidingen getroffen om de decentrale functies in de regio's te centraliseren en de processen hierop aan te passen.** Een belangrijke vervolgstap als het gaat om het uniformeren en efficiënter inrichten van onze werkwijzen en producten- en dienstenaanbod.

Een belangrijk doel dat in het kader van uniformiteit en het efficiënter inrichten van onze werkwijze is het invoeren van een **landelijke bereikbaarheidsdienst**. Waar eerst in de verschillende regio's ook verschillende bereikbaarheidsdiensten werden gedraaid, hebben we in 2022 een pilot gedraaid om dit te centraliseren en zo doelmatiger te werken. **Hier toe zijn duo's samengesteld, is het beleid herzien en hebben we tussentijds de pro's en contra's ten aanzien van het centraliseren van de bereikbaarheidsdienst geëvalueerd.** Deze pilotfase geeft geleid tot een positieve implementatie van de landelijke bereikbaarheidsdienst in Q4 van 2022.

Naast deze resultaten zijn er in 2022 ook op andere punten belangrijke stappen gezet ten behoeve van de kwaliteit van onze dienstverlening en het binden en boeien van ons personeel. Deze worden hieronder kort opgesomd:

- Centraal fondsplan, waarin de centrale fondsenwerver op verzoek van cliënten en medewerkers aanvragen doet voor cliëntgebonden activiteiten of middelen.

- Opbouwen en vaststellen van een opleidingsplan 2022-2023 passend bij de wensen en behoefte van de ambulante medewerkers en medewerkers op de groepen.
- Opleidingsaanbod voor de gedragswetenschappers.
- Openen van LEV, een nieuwe groep waarin Stichting Prokino Zorg samen met Back to Basic werkt aan systeemherstel en streeft naar 100% thuis / terugplaatsingen.
- Uitbreiding van onze samenwerking en samenwerkingspartners met onder meer:
  - Ostrea  
Op het gebied van onderwijs en zorg op (voortgezet)onderwijs in Zeeland.
  - Hoeve de Koalder en Mutsaersstichting  
Op het gebied van (crisis)opvang en begeleiding.
  - Alliantie Tante Sjaar  
Voor betere kansen, gezondheid en welbevinden van Rotterdammers in een kwetsbare positie.
  - Mevis  
Voor de uitvoering van de jeugdhulp in de gemeenten Maassluis, Vlaardingen en Schiedam.  
Van laagdrempelige hulp in de wijkteams tot specialistische hulp, wanneer nodig.

Ten aanzien van vastgoed is er vanuit Stichting Meander-Prokino een concept strategisch beleid opgesteld en een meerjarige visie. Dit heeft ook impact op het vastgoed dat Stichting Prokino Zorg huurt. In 2022 is samen met de afdeling Vastgoed & Facilitair, de domein directeuren en de raad van bestuur gekeken naar de benodigde en gewenste wijzigingen in het vastgoed en mogelijke alternatieven in lijn met de visie van Stichting Prokino Zorg. Inmiddels zijn de criteria helder en is de eerste zoekopdracht uitgezet. Dit is gezien de omvang echter wel een speerpunt dat doorloopt in 2023.

Ten slotte is het creëren van een gezonde zorgorganisatie één van de belangrijkste speerpunten geweest gedurende de afgelopen jaren. Dat is in 2022 actueel geworden als gevolg van onder andere de cao-stijgingen, de inflatie, het hoge ziekteverzuim en de arbeidsmarktproblematiek. Maar ook corona drukte nog steeds een stempel op het beeld van 2022. Want hoewel in 2022 de coronamaatregelen vanuit de overheid langzaam werden versoepeld en uiteindelijk vervielen in maart 2022, is in de praktijk het effect en de impact van corona nog merkbaar geweest. Medewerkers met longcovid, medewerkers en cliënten met corona, uitval van kinderen en jongeren in het onderwijs, het zijn allemaal elementen die ervoor hebben gezorgd dat de kosten voor Stichting Prokino Zorg zijn gestegen. Dat maakt het belang van een sterke en flexibele organisatie voor de toekomst alleen maar groter. Daarmee blijven de speerpunten rondom het creëren van een gezonde en wendbare organisatie ook voor 2023 een speerpunt.

Tevens is er veel aandacht uitgegaan naar de bedrijfsvoering. Helaas heeft deze extra aandacht in 2022 nog onvoldoende geleid tot een financieel gezonde exploitatie. Onder Financiën wordt daar uitgebreider op ingegaan.

## 12. Risico's

### STICHTING MEANDER-PROKINO

In hoofdstuk 11, Ontwikkelingen in 2022, worden de risico's waar de dochters van Stichting Meander-Prokino tegenaan liepen in 2022, aangestipt. Deze zijn namelijk onlosmakelijk verbonden met de ontwikkelingen. In dit hoofdstuk gaan we hier wat dieper op in.

### STICHTING PROKINO ZORG

Ook de krapte op de arbeidsmarkt en de ervaren werkdruk in 2022 dragen ertoe bij dat vacatures lastiger zijn in te vullen en het langdurig verzuim toeneemt. Dit leidt tot meer inzet van externe inhuur (ZZP-ers) en verhoging van de kosten. Op langere termijn bestaat daarnaast het risico dat er, mede door de krapte op de arbeidsmarkt ten aanzien van specialistisch personeel, problemen ontstaan in het vinden en behouden van kwalitatief goed en betaalbaar personeel.

Naast de extra gemaakte kosten in 2022 heeft Stichting Prokino Zorg, net als alle zorgaanbieders, te maken met een financieel risico vanwege de financieringssystematiek en de bezuinigingen op de tarieven. Als specialistische jeugdzorg aanbieder hebben we hoog opgeleid personeel dat voldoet aan de **kwaliteitskaders die de Jeugdwet ons stelt. Naast de MBO'ers**, hebben we veelal te maken met HBO SKJ geregistreerd personeel dat wordt ondersteund door gedragswetenschappers (WO). We merken dat de vraag naar gekwalificeerd personeel stijgt en het aanbod steeds minder wordt. Dit ondanks de nieuwe succesvolle arbeidsmarktcampagne die is uitgerold in het derde kwartaal en dat maakt specialistische zorg kostbaar. Gemeenten voeren steeds meer bezuinigingen door die voor zorgaanbieders niet realistisch zijn, waardoor het aantal (jeugd)zorgorganisatie met financiële problemen stijgt. Ook voor Stichting Prokino Zorg blijft dit een risico.

Ten slotte is Stichting Prokino Zorg sterk afhankelijk van het overheidsbeleid. Risico's zitten in overheidsmaatregelen die de uitgaven voor zorg beperken en in de aanbestedingen. De gemeentelijke aanbestedingen komen in elke gemeente om de paar jaar terug. Bij elke aanbesteding bestaat het risico 'niet gegund' te worden waardoor zorg moet worden afgebouwd en is een kostenpost op zichzelf.

## 13. Financiën

### STICHTING PROKINO ZORG

In 2022 heeft Stichting Prokino Zorg een omzet van € 27.725.047 (2021 € 26.716.516). Een stijging van 3,8% ten opzichte van de omzet in 2021.

Het jaar is afgesloten met een negatief resultaat van € 1.889.945 (2021 € -755.831). De liquiditeitsratio bedraagt 0,65 (2021 0,81). De solvabiliteit (eigen vermogen / totaal vermogen) bedraagt -/- 77% en is ten opzichte van 2021 gedaald met 15%. De daling van de solvabiliteitsratio werd voornamelijk veroorzaakt door het negatieve resultaat 2022.

Binnen Stichting Prokino Zorg is in 2022 een aantal maatregelen genomen om het negatieve resultaat over de afgelopen jaren om te buigen naar een structureel toekomstig positief resultaat wat niet in 2022 is gerealiseerd. In september 2022 is in samenwerking met de Jeugdautoriteit een traject opgestart om tot betere tarieven te komen. Enkele tarieven zijn eind december positief bijgesteld. Echter, het ombuigen is niet gelukt. Het resultaat over 2022 is verslechterd ten opzichte van 2021 (van een negatief resultaat in 2021 ad € 755.831 naar € 1.889.945 negatief in 2022).

Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door:

- Onvoldoende compensatie vanwege de cao-stijging per 1 juli 2022, met terugwerkende kracht tot en met 2021, in de tarieven 2022.
- Onvoldoende compensatie van de inflatie in de tarieven 2022.
- De achterblijvende bedbezetting, onder andere als gevolg van personele frictie bij de doorverwijzers in Rotterdam-Rijnmond, de verminderde invloed als onderaannemer in Maasbracht op doorverwijzingen en het sluiten van de locatie in Nieuwegein.
- De krapte op de arbeidsmarkt en een hoog ziekteverzuim. Hierdoor is meer extern personeel ingezet, waardoor de personeelskosten onvoldoende in lijn konden worden gebracht met de productie.
- De toenemende huisvestingslasten mede als gevolg van de inflatie en de ouderdom / staat van de gebouwen.
- De toenemende rekening-courant positie van Stichting Prokino Zorg en de daarmee samenhangende toenemende rentelast.

De raad van bestuur heeft in de tweede helft van 2022 de directie van Stichting Prokino Zorg verzocht een plan van aanpak met maatregelen op te stellen om het tekort bij te kunnen sturen in 2023. Dit actieplan, dat is opgesteld per locatie, is onder andere de basis van de begroting 2023. De begroting 2023 sluit met een klein, positief resultaat.

Elementen uit dit actieplan zijn:

- In samenwerking met de Jeugdautoriteit onderhandelen met gemeenten over de aanpassing van de tarieven.
- Het optimaliseren van de bedbezetting door het verbeteren van de sturing.
- Het optimaliseren van de inzet van vaste medewerkers en het verminderen van de inzet van personeel niet in loondienst.
- Het organiseren van een betere verhouding (verminderen werkdruk) tussen vaste medewerkers en personeel niet in loondienst door een arbeidsmarktcampagne.
- Het terugdringen van het ziekteverzuim.
- Het overwegen om onrendabele groepen te sluiten.

Daarnaast heeft de raad van bestuur besloten tijdelijk het management te ondersteunen door de inzet van een directeur transitie die helpt bij de aanscherping en versnelling van de implementatie van de maatregelen.

### Treasury

De liquiditeit, inclusief prognose, wordt maandelijks gemonitord en wordt periodiek besproken in de raad van toezicht-vergaderingen. Binnen het concern wordt gewerkt met een rekening-courant faciliteit om onder andere fluctuaties in de liquiditeit op te kunnen vangen. Over het gemiddelde saldo wordt tussen de stichtingen onderling rente in rekening gebracht.

Het afgelopen jaar zijn er op meerdere onderdelen knelpunten geweest in de declaratie van de verleende zorg binnen de Gemeenschappelijke Regeling Jeugdhulp Rijnmond (GRJR) wat van invloed is op de liquiditeit. Deze knelpunten zijn op hoofdlijnen te verdelen in drie onderdelen:

- Knelpunten in de afgifte van indicaties als gevolg van te weinig personeel binnen de wijkteams  
De afgifte van de indicaties lopen binnen de GRJR voor meervoudige zorg via de wijkteams. Als gevolg van knelpunten in de personele bezetting in diverse gemeenten alsmede lange wachtlijsten, worden indicaties niet of niet tijdig afgegeven. De opdracht wordt in deze gevallen gegeven per e-mail, maar de indicatie blijft ondanks vele herinneringen (lange tijd) uit. Hierdoor kan de geleverde zorg niet tijdig gedeclareerd worden.
- Knelpunten in het berichtenverkeer  
Via het berichtenverkeer (voornamelijk bij de gemeente Rotterdam) kunnen indicaties worden verleend en zorg worden gedeclareerd. In de overgang naar een nieuw boekjaar moet het berichtenverkeer ingeregeld / aangepast worden op basis van de nieuwe voorwaarden (producten en tarieven). Deze overgangsfase blijkt elk jaar weer voor de gemeente ingewikkeld te zijn en veel tijd te kosten. Als gevolg hiervan kan de zorg niet direct en volledig gedeclareerd worden.
- Financieringssystematiek  
De financieringssystematiek maakt dat de kosten altijd voor de baten uit gaan en over de boekjaren heen. De vaststelling van de zorg vindt plaats op basis van de productieverantwoording. Eventuele zorg die nog niet gedeclareerd is (als gevolg van de eerste twee knelpunten), worden op basis van deze productieverantwoording en subsidieverantwoordingen uitgekeerd, na goedkeuring van het algemeen bestuur. Besluitvorming vindt altijd plaats rond de zomer. Dat betekent dat eventuele nabetalingen uit voorgaande jaren pas na de zomer zullen plaatsvinden.

De directeur van Stichting Prokino Zorg is in gesprek met de GRJR om deze knelpunten te analyseren en daar waar mogelijk op te lossen. Overigens is er in 2023 wederom een liquiditeitsvoorschot van de GRJR ontvangen om het liquiditeitstekort ontstaan uit deze knelpunten op te vangen.

## 14. Aantal kinderen en medewerkers

### STICHTING MEANDER-PROKINO

In Stichting Meander-Prokino zijn twee fte werkzaam.

### STICHTING PROKINO ZORG

#### Kinderen en (jong)volwassenen

Soort dienstverlening	Jeugdwet		Wmo		Overig		Aantal	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Individuele begeleiding	285	445	155	285	5	25	445	755
Groepsbegeleiding	0	241	0	0	0	17	0	258
Verblijf	267	465	217	0	50	2	534	467
<b>Totaal</b>	<b>552</b>	<b>1.151</b>	<b>372</b>	<b>285</b>	<b>55</b>	<b>44</b>	<b>979</b>	<b>1.480</b>

In 2022 hebben we minder kinderen en (jong)volwassenen geholpen omdat de gemiddelde verblijfsduur is toegenomen.

#### Medewerkers

Het aantal medewerkers op basis van een volledig dienstverband.

Type medewerker	Aantal medewerkers	FTE
Peildatum 1 januari 2022		
Afroep Medewerker	34	
Vaste Medewerker	318	249,19
Stagiairs	20	12,69
Peildatum 31 december 2022		
Afroep Medewerker	45	
Vaste Medewerker	294	227,88
Stagiairs	20	13,11
Verzuimpercentage	8,65%	

## 15. Toekomst

### STICHTING MEANDER-PROKINO

Voor Stichting Meander-Prokino als geheel staan in 2023 als speerpunten op de agenda:

- De transitie van Stichting Meander naar een toekomstig bestendige organisatie.
- De transitie van Stichting Prokino Zorg via een bestuurlijke fusie.
- De heroriëntatie en implementatie van de ondersteunende diensten Centraal Bureau als gevolg van bovenstaande transitie.
- Verdere optimalisatie van het personeelsmanagementsysteem AFAS.
- Optimalisatie van de nieuwe geïmplementeerde roostersoftware.

- Het terugdringen van het hoge ziekteverzuim van medewerkers.
- Het verder terugdringen van de inzet van uitzendkrachten / andere externen.

In 2023 is er een vernieuwd voorgenomen besluit voor de transitie van Stichting Meander om naar een toekomstig bestendige organisatie te komen genomen.

De kern van de herstructurering van de ondersteunende diensten Centraal Bureau is dat we de functies in het ondersteunende proces waar mogelijk onder willen brengen in centraal geleide stafafdelingen. Daarmee kunnen we de samenwerking verbeteren, efficiënter werken en verder professionaliseren.

Een ander belangrijk project in 2022 en 2023 voor alle stichtingen binnen het Stichting Meander-Prokino concern is de implementatie van een roostersysteem. In 2022 zijn de voorbereidingen voor de introductie van de roostersoftware getroffen. Verwacht wordt in 2023 de roostersoftware te implementeren. Collega's uit de verschillende domeinen zijn betrokken via deelname aan allerlei werkgroepen en klantbordgroepen. Zo komen we tot een eenduidige manier van roosteren die breed wordt gedragen binnen de organisatie. Dit wordt vastgelegd in een roosterhandboek. Vanwege de voorgenomen bestuurlijke fusie is besloten alleen voorbereidingen te treffen voor de introductie van de roostersoftware.

Een belangrijk speerpunt voor 2023 is het verder terugdringen van het ziekteverzuim en het vinden van gekwalificeerde en gemotiveerde nieuwe medewerkers. Wij vinden het belangrijk dat wij onze vaste medewerkers blijven binden én boeien.

## STICHTING PROKINO ZORG

Stichting Prokino Zorg is een organisatie die in 2022 wederom is gegroeid. Zij heeft nog steeds een groot potentieel en bestaansrecht. Echter, financieel gezien is het beeld verslechterd.

Om het potentieel van Stichting Prokino Zorg toekomstbestendig te maken, is er begin 2021 een strategisch plan opgesteld met een nieuwe basis voor de organisatiestructuur en een nieuwe vastgoedstrategie. Het plan is in 2022 verder geïmplementeerd en heeft helaas nog niet geleid tot een positief financieel resultaat.

De externe dynamiek heeft het belang van een nieuwe strategie versterkt en versneld in 2022. De krapte op de Nederlandse arbeidsmarkt is al meer dan een jaar hoog. Vooral in de zomer van 2022 werd Stichting Meander-Prokino hiermee geconfronteerd. Dit had een extra negatief effect op de resultaten tijdens de zomer. Inmiddels is landelijk de krapte enigszins afgenomen, daar zien we in de sector zorg nog weinig van. In het afgelopen jaar werden meerdere inflatierecords verbroken. In september 2022 steeg de inflatie zelfs naar 14,5%. Dit had en heeft impact op de cao-lonen en ook hier was een grote stijging. Stichting Prokino Zorg is afhankelijk van de gemeenten voor tariefstijgingen om dit te compenseren, die volgen op zijn vroegst in het opvolgende boekjaar. De prijzen van grondstoffen en energiebronnen stegen sterk. Deze prijsstijgingen werden versterkt door de oorlog in Oekraïne. De complexiteit is mede hierdoor voor Stichting Meander-Prokino toegenomen. Dit in combinatie met de beperkte meerwaarde van de combinatie van de drie domeinen heeft geleid tot een nieuwe strategie. Voor Stichting Prokino Zorg betekent dit dat er in 2022 is gezocht naar een sterke partner. In september zijn we met dit proces gestart. Op 5 mei 2023 is een overeenkomst tot het aangaan van een bestuurlijke fusie ondertekend.

Verwacht wordt dat de voorgenomen bestuurlijke fusie definitief haar beslag zal krijgen. Indien deze bestuurlijke fusie onverhoopt niet tot stand komt, dan heeft de raad van bestuur een aantal scenario's voorbereid voor de te ondernemen vervolgstappen om de continuïteit van Stichting Prokino Zorg in de toekomst te kunnen waarborgen.

De raad van bestuur dankt alle medewerkers voor de inzet gedurende het afgelopen jaar en dankt cliënten, ouders, gemeenten, ketenpartners en andere samenwerkingspartners voor het in ons gestelde vertrouwen.

Raad van bestuur,

K.M.F. Laumans,

voorzitter

R. Liefing,

lid

Diemen, 23 juni 2023

## 16. Verslag van de raad van toezicht Stichting Meander-Prokino over 2022

De raad van toezicht van Stichting Meander-Prokino biedt hierbij zijn verslag over het jaar 2022 aan. Zij heeft, in haar vergadering van 28 juni 2023, de jaarrekening van Stichting Prokino Zorg 2022 behandeld en goedgekeurd.

Het is de taak van de raad van toezicht om integraal toezicht te houden op het beleid van de raad van bestuur en op de algemene gang van zaken binnen Stichting Meander-Prokino en de dochterstichtingen.

Daarnaast staat de raad van toezicht, de raad van bestuur met advies bij ten aanzien van goed beleid, operationele beslissingen en de executie daarvan en is zij belast met werkzaamheden die in het statuut staan beschreven. De raad van toezicht heeft er in 2022 voor gekozen tijdens haar vergaderingen met de raad van bestuur meer op het niveau van de strategie te willen spreken dan op het niveau van de operatie.

**Vanuit de door de raad van bestuur opgestelde notitie ‘Maatregelen kwantificering en planning’ lag het accent** in de vergaderingen raad van toezicht vooral op de bespreking van de onderwerpen uit de strategische agenda: toekomst van Stichting Prokino Zorg, Stichting Meander en Stichting Vastgoed Meander-Prokino. Daarnaast stonden de financiën centraal (liquiditeit, operationele resultaten en forecasts).

Dit verslag 2022 laat zien hoe de raad van toezicht in 2022 de reis van de raad van bestuur heeft gevolgd.

### Positie Stichting Meander-Prokino

In maart 2023 heeft de organisatie Stichting Meander-Prokino een eenvoudigere, transparantere structuur gekregen. Een aantal stichtingen waarvan nut en noodzaak de afgelopen jaren waren verdwenen, zijn opgeheven. Stichting Meander-Prokino én de onder haar vallende stichtingen voldoen aan de huidige wet- en regelgeving.

### Financiën

De raad van toezicht en raad van bestuur hebben gedurende het jaar intensief met elkaar gesproken over de financiële resultaten en of de maatvoering van de maatregelen van de raad van bestuur paste bij het doel om tot een gezonde, toekomstbestendige organisatie te komen.

### Organisatie hoogtepunten 2022

De organisatie Stichting Meander-Prokino kende in 2022 een aantal hoogtepunten in geboekte resultaten en in besluitvorming daarover.

### Herijking van de strategie

In 2022 herijkte de raad van bestuur de strategie van Stichting Meander-Prokino en als onderdeel daarvan van Stichting Prokino Zorg. Dit omdat de bestaande strategie tot 2023 liep enerzijds, anderzijds omdat de raad van bestuur van mening was dat voor Stichting Prokino Zorg de strategie niet meer voldoende passend was. Daarin speelde mee de beperkte inhoudelijke meerwaarde van Stichting Prokino Zorg in de combinatie met de schippersinternaten en de kinderopvang en de beperkte groeimogelijkheden in deze setting.

De externe dynamiek heeft het belang van een nieuwe strategie versterkt en versneld in 2022. De krapte op de Nederlandse arbeidsmarkt is al meer dan een jaar hoog. Vooral in de zomer van 2022 werd Stichting Meander-Prokino hierdoor getroffen. Dit had een extra negatief effect op de resultaten tijdens de zomer. Inmiddels is landelijk de krapte enigszins afgenomen, daar zien we in de sector zorg nog weinig van. In het afgelopen jaar werden meerdere inflatierecords verbroken. In september 2022 steeg de inflatie zelfs naar 14,5%. Dit had en heeft impact op de cao-lonen en ook hier was een grote stijging. Stichting Prokino Zorg is afhankelijk van de gemeenten voor tariefstijgingen om dit te compenseren. De prijzen van grondstoffen en energiebronnen stegen sterk. Deze prijsstijgingen werden versterkt door de oorlog in Oekraïne. De complexiteit is mede hierdoor voor Stichting Meander-Prokino toegenomen. Dit in combinatie met de beperkte meerwaarde van de combinatie van de drie domeinen heeft geleid tot een nieuwe strategie. Deze door de raad van toezicht vastgestelde strategie heeft continuïteit van de dienstverlening van alle drie de domeinen als basisuitgangspunt. Daarom is het voor alle domeinen, zowel individueel als collectief, beter om de toekomst afzonderlijk in te richten. Voor Stichting Prokino Zorg betekent dit dat er in 2022 is gezocht naar een sterke partner.

Voor Stichting Meander is vergaande samenwerking met een derde partij – vorm te geven in een aparte stichting - de voorkeursoptie. Zolang het duurt is *exploit what is*, met verbetering van de kwaliteit, de second best optie. Voor Stichting Prokino Kinderopvang zijn de opgaven verdere optimalisering, marktpositionering en onderzoeken van groei met als doel toegankelijkheid en inclusiviteit met een gezonde bedrijfsvoering. De vastgoedstrategie sluit aan bij de gekozen strategische richting

#### Bestuurlijke fusie Stichting Prokino Zorg (Project Dynamo)

Stichting Prokino Zorg bezit een inhoudelijke en kwalitatief goede dienstverlening, maar kent al enkele jaren een zwakke financiële positie. Dit laatste maakt in combinatie met de schaalgrootte dat zelfstandige groei, binnen de Stichting Meander-Prokino organisatie, moeilijk was. De krapte op de arbeidsmarkt en een veranderende markt die vraagt om meer risicospreiding maakte dit lastig. Stichting Prokino Zorg heeft onvoldoende middelen om dit zelfstandig te realiseren. In september stemde de raad van toezicht daarom, vanuit de nieuwe strategie, in met het starten van een proces om te komen tot een bestuurlijke fusie van Stichting Prokino Zorg. Vanwege de vertrouwelijkheid van deze gesprekken was slechts een klein aantal medewerkers, op basis van geheimhouding, op de hoogte van het traject. Inmiddels is op 5 mei 2023 een overeenkomst tot het aangaan van een bestuurlijke fusie ondertekend.

#### Van regiosturing naar domeinsturing

Begin 2021 is, op basis van businessplannen per domein, gekozen voor een domeinsturing (kinderopvang, internaten en zorg) in plaats van een sturing op regio's. De herinrichting van de organisatiestructuur leidde in 2022 tot de herinrichting van de managementstructuur van Stichting Prokino Kinderopvang en Stichting Prokino Zorg.

#### Overhead Centraal Bureau

In het vierde kwartaal van 2021 is de centralisatie van de overhead voorbereid. Het vertrekpunt bij dit proces vormde de opgave om het adagium 'centrale regie, decentrale uitvoering' zodanig in te richten, dat daadwerkelijk sprake is van krachtenbundeling in plaats van versnippering of eilandjes. In 2022 is de decentrale overhead overgeheveld naar het Centraal Bureau. Verdere stappen worden gezet na afronding van het project Dynamo.

#### Toekomst internaten en transitie

Door een langjarig dalend kinderaantal kan Stichting Meander de gestelde kwaliteitscriteria voor de kinderen op een groep niet meer voldoende waarborgen. Een dalend kinderaantal zorgt ook voor een niet sluitende exploitatie en onvoldoende goede, betaalbare en duurzame huisvesting. De stijgende energieprijzen in 2022 hebben de betaalbaarheid van de huisvesting verder verslechterd. In 2021 zijn er plannen uitgewerkt die moesten leiden tot een kwaliteitsverbetering, zodat de continuïteit in de opvoeding, begeleiding en huisvesting van kinderen en jongeren de komende 10 jaar, met perspectief voor ouders en medewerkers, wordt gewaarborgd. Begin 2022 keurde de raad van toezicht het voorgenomen besluit goed om, op basis van de notitie Perspectief voor kwaliteit en continuïteit Meander, met ingang van het schooljaar 2022 – 2023 één schippersinternaat en met ingang van het schooljaar 2024 – 2025 vier locaties te sluiten. Dit voorgenomen besluit had grote impact op alle betrokkenen. De raad van bestuur bleef met alle betrokkenen de dialoog zoeken waarbij de raad van toezicht er voor waakte als partij aan tafel te komen. Dit nam niet weg dat de raad van toezicht volledige support gaf voor de aanpak van de raad van bestuur. De raad van toezicht zag dat het traject in 2022 veel tijd en energie van de raad van bestuur vergde, bijvoorbeeld doordat er, vanuit de landelijke oudercommissie, een groot aantal schriftelijke vragen kwam.

Onderdeel van het proces van transitie van de internaten was dat de raad van bestuur in 2022 de mogelijkheden onderzocht, middels kleinschalige huisvesting die op- en afschaalbaar is, om internaten langer open te houden en gefaseerd af te bouwen. Dit zou kunnen door bijvoorbeeld groepsfinanciering voor steeds acht kinderen. Voor de financiering hiervan en de transitie van de huisvesting naar kleinschaligheid had Stichting Meander het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn & Sport nodig. De raad van toezicht betreurt het dat het niet mogelijk is geweest in gesprek te komen met het ministerie en het uitblijven van resultaten naar aanleiding van de door de raad van bestuur gevoerde dialoog en correspondentie. De raad van toezicht steunt de opvatting van de raad van bestuur dat voor de toekomst, kwaliteit en continuïteit van de internaten het meest wenselijke scenario een samengaan van Stichting Meander met een derde partij is.

## Governance

De raad van toezicht besteedt aandacht aan de heersende bepalingen rondom good governance. De leden van de remuneratiecommissie spelen hierbij een belangrijke rol. Per 1 januari 2017 is de nieuwe Governancecode Zorg van kracht geworden. De honorering van de raad is afgeleid van de geldende adviesregelingen. De leden van de raad van toezicht zijn lid van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn (NVTZ). De raad heeft de vergoedingsregeling 2022 getoetst aan de WNT en deze vastgesteld.

## Vergaderingen van de raad van toezicht

### Meer in control

Na haar aantreden medio 2020 heeft de raad van toezicht haar toezichthoudende taak met intensiteit opgepakt. De turbulentie, het op orde brengen van de organisatie en de financiële situatie maakten dit noodzakelijk: problemen detecteren, oplossen en meerjarig beleid uitzetten. Er waren vergaande maatregelen op onder meer het gebied van de strategie, besturing en bedrijfsvoering (onder andere financiën en ICT) noodzakelijk. De raad van bestuur en het managementteam hebben de vele uitdagingen die er lagen, ondanks de extra hindernissen van de coronapandemie, met voortvarendheid opgepakt. Een aantal van de opgepakte uitdagingen is hierboven beschreven in de organisatie hoogtepunten 2022. Er was een veelheid aan vraagstukken dat om zeer regelmatig overleg vroeg tussen de raad van bestuur en de raad van toezicht. Het vormde voor de raad van toezicht de aanleiding maandelijks te vergaderen met de raad van bestuur met daarnaast, als de situatie daar om vroeg, extra ingeplande vergaderingen en overleggen.

### Financiën

Als één van de rode draden door alle vergaderingen van de raad van toezicht liep het financiële toezicht. Gezien de financiële situatie van Stichting Meander-Prokino besprak de raad van bestuur elke vergadering de financiële maandrapportages en de liquiditeitsprognose voor de komende 12 maanden. De raad van toezicht stuurde op betrouwbare en consistente cijfers voor de maandrapportages en liquiditeitsprognoses. Daarnaast stonden de laatste maanden van 2022 voor de raad van toezicht in het teken van het vaststellen van een sluitende begroting 2023 en het adviseren over en toezien op een gezonde financiële situatie waarin met name het sturen op liquiditeit en investeringen prioriteit kende.

### Vooruitblik 2023

De organisatie Stichting Meander-Prokino staat steviger in haar schoenen gekregen waardoor het bestuur meer kan besturen en de raad van toezicht zich meer kan richten op haar toezichtrol en meer op afstand kan functioneren. De raad van toezicht wil onder andere het lerend klimaat verbeteren, inzetten op permanente educatie en de maatschappelijke opdracht en strategie van Stichting Meander-Prokino bespreken. Ook wil de raad van toezicht actief in contact blijven met de organisatie en zogenoemde zachte informatie ophalen. Doordat de beperkingen die de coronapandemie met zich meebracht grotendeels wegvielen, kon de raad van toezicht in 2022 een aantal locatiebezoeken brengen om zo in verbinding met elkaar zaken te bespreken. Zo brachten we op 4 februari een werkbezoek aan het schippersinternaat en de kinderopvanglocatie in Nieuwegein, terwijl we op 13 mei 2022 het schippersinternaat Julia en de jeugdzorg Robbenoord bezochten. Tijdens een derde werkbezoek, op 25 november 2022, waren we te gast bij het schippersinternaat Prinses Margriet te Zwolle en bij de locatie kinderopvang in hetzelfde gebouw. In 2023 zetten we onze werkwijze voort om aan te sluiten bij vergaderingen van het managementteam, de centrale ondernemingsraad en de landelijke oudercommissie. Dit leverde ons waardevolle informatie en inzichten op.

### Commissies raad van toezicht en samenstelling

In 2022 vonden er 10 vergaderingen van de raad van toezicht plaats. De raad van toezicht vond het belangrijk elkaar na de coronapandemie fysiek tijdens vergaderingen op het hoofdkantoor in Diemen te treffen. Naast intensief overleg tussen de raad van toezicht met de raad van bestuur en ook de nodige afstemming tussen de leden raad van toezicht onderling in 2022 heeft de huidige raad van toezicht vanaf haar aantreden in juni 2020 gewerkt met drie commissies:

### Audit commissie

Leden: G. Vreugdenhil (voorzitter) en A. van der Vlist (lid)

Deze commissie voerde intensief overleg met de raad van bestuur over de financiële situatie, liquiditeitsprognose en ander financiële en vastgoedvraagstukken. Dit als voorbereiding op de vergaderingen

van de raad van toezicht. In 2022 vergaderde deze commissie negen keer. Vastgoedvraagstukken worden ook in de audit commissie besproken. Daarvoor sluit mevrouw Huysmans aan.

#### Commissie Kwaliteit & Veiligheid

Leden: J.M. Imhof (voorzitter) en M.A.P. Huysmans (lid)

Voor de commissie Kwaliteit & Veiligheid stond 2022 in het teken van de doorontwikkeling van de kwaliteit van zorg in de toezichthoudende rol en taak. Er is uitgebreid gesproken over de kwaliteitsagenda en over de implementatie van aanbevelingen vanuit inspectierapporten. Ook sparde de commissie met de raad van bestuur over een goede aanpak van calamiteiten. De commissie heeft in 2022 vijf keer vergaderd.

#### Remuneratiecommissieleden

Leden: C.H. Donkervoort (lid) en M.A.P. Huysmans (voorzitter)

Deze commissie voerde in 2022 regelmatig overleg over de WNT, evaluatie raad van bestuur en raad van toezicht en het jaarprogramma. Ook was zij betrokken bij de governance van de organisatie en zagen de leden er op toe dat de principes van good governance werden nageleefd.

#### Algemeen

In juni stelde de raad van toezicht een rooster van aftreden op. Mocht de raad van toezicht de komende jaren tot andere inzichten komen dan kan het rooster, op basis van voortschrijdend inzicht, aangepast worden. Continuïteit voor Stichting Meander-Prokino en voor de raad van toezicht is hierbij leidend.

De raad van toezicht benoemde mevrouw M.A.P. Huysmans tot vicevoorzitter van de raad van toezicht.

Eind 2022 evalueerde de raad van toezicht haar eigen functioneren. Voor een deel van deze bijeenkomst is ook de raad van bestuur aangesloten. Eén van de conclusies uit de evaluatie was dat de raad van toezicht in 2023 meer afstand tot de raad van bestuur wil in de betekenis dat de raad van toezicht en de raad van bestuur elkaar anders vasthouden.

#### Afsluitend

Terugkijkend op het afgelopen jaar 2022 constateert de raad van toezicht dat er opnieuw veel veranderingen in gang zijn gezet om de organisatie te vereenvoudigen en te professionaliseren teneinde de organisatie beter in control te krijgen. De uitvoering van de strategie, met onder andere de kanteling van een regio-gestuurde organisatie naar een domein-gestuurde organisatie, de financiële, organisatorische en zorginhoudelijke verbeteringen werpen langzaam hun vruchten af. De voorgenomen bestuurlijke fusie geeft ook in 2023 voldoende uitdagingen om tot ontvlechting en herinrichting van de ondersteuning te komen. Van hieruit kan er in gezamenlijkheid verder gebouwd worden aan stabiliteit voor een gezonde toekomst van Stichting Meander-Prokino.

De raad van toezicht heeft grote waardering voor allen die zijn verbonden aan Stichting Meander-Prokino. De inzet, loyaliteit in het belang van de zorg en ondersteuning van kind en jeugd is in deze moeilijke fase van de organisatie met bevologenheid doorgegaan. Eveneens is met grote inzet en betrokkenheid gewerkt aan de verdere uitwerking van de strategie, de bedrijfsvoering en de kwaliteit van de zorg voor een mooie en gezonde toekomst van Stichting Meander-Prokino. De raad van toezicht heeft vertrouwen in de verdere stappen die in 2023 gezet gaan worden.

Namens de raad van toezicht,

C.H. Donkervoort, voorzitter

Diemen, 28 juni 2023

# Jaarrekening

## BALANS PER 31 DECEMBER 2022

(na resultaatbestemming)

		31-12-2022		31-12-2021	
		€	€	€	€
<b>ACTIVA</b>					
<b>VASTE ACTIVA</b>	<b>A</b>				
Materiële vaste activa	II				
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	1	953.421		1.113.062	
Andere vaste bedrijfsmiddelen	2	<u>25.800</u>		<u>62.682</u>	
Totaal materiële vaste activa			979.221		1.175.744
Financiële vaste activa	III				
Andere deelnemingen	3	<u>168.366</u>		<u>176.506</u>	
Totaal financiële vaste activa			168.366		175.506
Totaal vaste activa			1.147.587		1.352.250
<b>VLOTTENDE ACTIVA</b>	<b>B</b>				
Vorderingen	II				
Op handelsdebiteuren	1	1.280.479		2.934.250	
Op groepsmaatschappijen	2	47.121		0	
Op participanten en op maatschappijen waarin wordt deelgenomen	3	741.561		433.395	
Overige vorderingen	4	199.795		612.184	
Overlopende activa	5	<u>2.217.132</u>		<u>1.682.640</u>	
Totaal vorderingen			4.486.088		5.662.469
Liquide middelen	IV		<u>2.375.145</u>		<u>1.259.515</u>
Totaal vlottende activa			<u>6.861.232</u>		<u>6.921.984</u>
<b>TOTAAL ACTIVA</b>	<b>C</b>		<u>8.008.819</u>		<u>8.274.234</u>

## BALANS PER 31 DECEMBER 2022

(na resultaatbestemming)

		31-12-2022		31-12-2021	
		€	€	€	€
<b>PASSIVA</b>					
<b>EIGEN VERMOGEN</b>					
Gestort en opgevraagd kapitaal	D I	13.318		13.318	
Wettelijke en statutaire reserve	IV				
Wettelijke reserve	1	168.366		163.188	
Bestemmingsfonds	VI	0		0	
Overige reserves	VII	-6.339.335		-4.444.212	
<b>Totaal eigen vermogen</b>			<b>-6.157.652</b>		<b>-4.267.707</b>
<b>VOORZIENINGEN</b>					
Overige voorzieningen	E 3	30.984		22.680	
<b>Totaal voorzieningen</b>			<b>30.984</b>		<b>22.680</b>
<b>LANGLOPENDE SCHULDEN</b>					
Schulden aan groepsmaatschappijen	F 7	3.520.000		3.960.000	
<b>Totaal langlopende schulden</b>			<b>3.520.000</b>		<b>3.960.000</b>
<b>KORTLOPENDE SCHULDEN (TEN HOOGSTE VAN EEN JAAR)</b>					
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	G 5	1.052.705		619.527	
Schulden aan groepsmaatschappijen	7	6.067.745		2.530.396	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	9	775.443		731.730	
Schulden ter zake van pensioenen	10	325.441		273.440	
Overige schulden	11	744.931		2.801.139	
Overige passiva	12	1.649.221		1.603.029	
<b>Totaal kortlopende schulden (ten hoogste van één jaar)</b>			<b>10.615.486</b>		<b>8.559.261</b>
<b>TOTAAL PASSIVA</b>	H		<b>8.008.819</b>		<b>8.274.234</b>

## WINST- EN VERLIESREKENING

		31-12-2022		31-12-2021	
		€	€	€	€
<b>BATEN</b>					
Opbrengsten zorgprestaties, jeugdhulp en maatschappelijke ondersteuning					
Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening					
	A				
Wet langdurige zorg	2	18.393		33.139	
Baten uit onderaanneming	7	3.328.915		2.089.983	
Opbrengsten Jeugdwet	9.	14.455.553		16.628.350	
Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten	C	2.203.915		2.234.013	
Netto-omzet			20.006.777		20.985.485
Subsidies, overige bedrijfsopbrengsten					
Overige bedrijfsopbrengsten	10	7.718.270		5.731.031	
Totaal subsidies, overige bedrijfsopbrengsten			7.718.270		5.731.031
Som van bedrijfsopbrengsten			27.725.047		26.716.516
<b>LASTEN</b>					
Personeelskosten					
	11				
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten		8.087.887		6.660.691	
Lonen en salarissen		12.382.640		12.164.223	
Sociale lasten		2.285.374		2.099.446	
Pensioenlasten		1.198.067		1.110.430	
Totaal personeelskosten			23.953.968		22.034.790
Afschrijvingen op materiële vaste activa	12		196.522		233.185
Overige bedrijfskosten	13		5.092.893		5.134.418
Som van bedrijfslasten			29.243.383		27.402.393

	31-12-2022		31-12-2021	
	€	€	€	€
<b>RESULTAAT VOOR BELASTINGEN</b>		-1.518.336		-685.878
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	14	11	12	
Rentelasten en soortgelijke kosten	15	-363.480	-148.500	
Aandeel in winst / verlies van ondernemingen waarin wordt deelgenomen	16	-8.140	78.535	
		<u>-371.609</u>	<u>-69.953</u>	
<b>RESULTAAT NA BELASTINGEN</b>		<u><u>-1.889.945</u></u>	<u><u>-755.831</u></u>	

### RESULTAATBESTEMMING

Het resultaat is als volgt verdeeld:

	31-12-2022		31-12-2021	
	€	€	€	€
Toevoeging / Onttrekking				
Overige reserves		-1.881.805		-834.366
Resultaat deelneming		-8.140		78.535
<b>Totaal resultaat</b>		<u><u>-1.889.945</u></u>		<u><u>-755.831</u></u>

## GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

<p><b>INFORMATIE OVER DE RECHTSPERSOON</b></p> <p>Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister. Stichting Prokino Zorg is feitelijk en statutair gevestigd te Diemermere 13-19, 1112 TB te Diemen en is ingeschreven onder KvK-nummer 67266932.</p> <p><b>ALGEMENE TOELICHTING</b></p> <p><b>De belangrijkste activiteiten van de rechtspersoon</b> De activiteiten van Stichting Prokino Zorg bestaan voornamelijk uit:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>Het op professionele wijze bevorderen van de ontwikkeling van kinderen en jongeren door het aanbieden van goede zorg of anderszins.</li><li>Het aanbieden van opleidingen en trainingen verband houdend met de doelstelling als hiervoor onder a. omschreven.</li><li>Het – in verband met het bedoelde onder a. – (doen) verlenen van bijkomende diensten en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn en samen te werken met andere instellingen die eenzelfde doel beogen, alles in de ruimste zin des woords.</li></ol> <p>Onder goede zorg wordt verstaan zorg van goede kwaliteit, die voldoet aan professionele standaarden en eigentijdse kwaliteits- en veiligheidseisen. De behoeftes, wensen, ervaringen en het belang van cliënten in het algemeen staan centraal en zijn richtinggevend voor de te bieden zorg.</p> <p>De stichting zal haar zorg- en dienstverlening verstrekken op respectvolle wijze binnen een voor iedereen veilige omgeving. Zij handelt met respect en gevoel voor ieders geloofsovertuiging en levensbeschouwing.</p> <p>Stichting Prokino Zorg is een maatschappelijke organisatie zonder winstoogmerk.</p> <p><b>Groepsverhoudingen</b> De stichting maakt onderdeel uit van de groep Stichting Meander-Prokino te Diemen. De financiële gegevens van de stichting zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Stichting Meander-Prokino te Diemen.</p>	<p><b>Maatschap ThuisTeamJeugd</b></p> <p>Maatschap ThuisTeamJeugd is opgericht op 1 januari 2018 en kent in 2022 de volgende maten:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>FortaGroep B.V.</li><li>Stichting Prokino Zorg</li><li>V.M. Kooij Praktijk voor Kinder- en Jeugdpsychiatrie B.V.</li></ul> <p>De maatschap heeft ten doel het in opdracht van het Openbaar Lichaam Jeugdhulp Rijnmond verlenen van ambulante (jeugd)hulp in de thuissituatie zoals dat omschreven staat in de Raamovereenkomst Arrangementen Lokale Jeugdhulp die tussen Openbaar Lichaam Jeugdhulp Rijnmond en de maatschap ThuisTeamJeugd is overeengekomen.</p> <p>Stichting Prokino Zorg beschouwt haar deelname in de maatschap als een joint-venture en heeft daarmee de maatschap aangemerkt als deelneming.</p> <p>Op grond van de maatschapsovereenkomst hebben alle maten een gelijke inbreng. Hierdoor is er geen sprake van overheersende zeggenschap in 2022. De maatschap is niet geconsolideerd in de jaarrekening van Stichting Prokino Zorg.</p> <p>Per 1 januari 2023 is V.M. Kooij Praktijk voor Kinder- en Jeugdpsychiatrie B.V. als maat uitgetreden.</p> <p><b>Verslaggevingsperiode</b> Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2022 dat is geëindigd per balansdatum 31 december 2022.</p>
--	--

## ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR VERSLAGLEGGING

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG (RojW). De waardering van activa en passiva en voor de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten, tenzij anders vermeld.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

### Vergelijking met voorgaand boekjaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaand boekjaar.

### Oordelen en schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van jaarrekeningen vormt de leiding van de rechtspersoon zich verschillende oordelen en schattingen die een belangrijke invloed hebben op de in de jaarrekening opgenomen bedragen.

De volgende oordelen en schattingen zijn van belangrijke invloed op de in deze jaarrekening opgenomen bedragen:

- Omzetverantwoording Jeugdwet, inclusief nog te factureren omzet.
- Subsidies.

De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend door het management beoordeeld. De uitkomsten van deze beoordelingen worden verwerkt in de periode waarin de schatting is herzien.

### Stelselwijzigingen

De jaarrekening 2022 is opgesteld op basis van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG. De Regeling schrijft de balans en de winst- en verliesrekening modellen voor, deze wijken af van de modellen die in de jaarrekening 2021 zijn gehanteerd.

De vergelijkende cijfers over 2021 zijn aangepast op basis van de nieuwe modellen. De aanpassingen hebben geen invloed op de omvang van het eigen vermogen ultimo 2021 en het resultaat over 2021.

### Schattingswijzigingen

Er zijn in 2022 geen schattingswijzigingen doorgevoerd.

### Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten (zoals vorderingen en schulden) als afgeleide financiële instrumenten (derivaten) verstaan.

In de toelichting op de onderscheiden posten van de balans wordt de reële waarde van het betreffende instrument toegelicht als die afwijkt van de boekwaarde. Indien het financiële instrument niet in de balans is opgenomen, wordt de informatie over de reële waarde gegeven in de toelichting onder paragraaf financiële instrumenten (kan eventueel ook onder de niet uit de balans blijvende verplichtingen).

Voor de grondslagen van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost van de 'Grondslagen voor de waardering van activa en passiva'.

Stichting Prokino Zorg heeft per balansdatum geen afgeleide financiële instrumenten (derivaten) in bezit.

## GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

### Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de verwachte toekomstige gebruiksduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele restwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

De materiële vaste activa waarvan de zorgaanbieder krachtens een financiële leaseovereenkomst het economisch eigendom heeft, worden geactiveerd. De uit de financiële leaseovereenkomst voortvloeiende verplichting wordt als schuld verantwoord. De in de toekomstige leasetermijnen begrepen interest wordt gedurende de looptijd van de financiële leaseovereenkomst ten laste van het resultaat gebracht.

Materiële vaste activa in aanbouw worden gewaardeerd tegen vervaardigingsprijs en indien van toepassing verminderd met bijzondere waardeverminderingen. De vervaardigingsprijs bestaat uit materiaalkosten, directe arbeidskosten, een toerekenbaar deel van de indirecte productiekosten en de rente op schulden over het tijdvak dat aan de vervaardiging van het actief kan worden toegerekend.

Periodiek groot onderhoud wordt volgens de componentenbenadering geactiveerd. Hierbij worden de totale uitgaven toegewezen aan de samenstellende delen.

### Vaste activa – bijzondere waardeverminderingen

Vaste activa met een lange levensduur worden beoordeeld op bijzondere waardeverminderingen als zich wijzigingen of omstandigheden voordoen die doen vermoeden dat de boekwaarde van een actief niet terugverdiend zal worden. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. De realiseerbare waarde is de hoogste van de bedrijfswaarde en de opbrengstwaarde.

De terugverdienmogelijkheid van activa die in gebruik zijn, wordt bepaald door de boekwaarde van een actief te vergelijken met de opbrengstwaarde of de bedrijfswaarde zijnde de geschatte contante waarde van de toekomstige netto-kasstroom die het actief

naar verwachting zal genereren. Als de boekwaarde van een actief hoger is dan de geschatte contante waarde van de toekomstige kasstromen, worden bijzondere waardeverminderingen verantwoord voor het verschil tussen de boekwaarde en de realiseerbare waarde.

Er hebben zich in het boekjaar geen omstandigheden voorgedaan waardoor een vermoeden van niet terugverdienen van de boekwaarde gegrond zou zijn.

### Financiële vaste activa

De niet-geconsolideerde deelnemingen waarin invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd op de nettovermogenswaarde, doch niet lager dan nihil. Deze nettovermogenswaarde wordt berekend op basis van de grondslagen van Stichting Prokino Zorg.

Deelnemingen met een negatieve nettovermogenswaarde worden op nihil gewaardeerd. Daarbij worden tevens andere langlopende belangen in aanmerking genomen die feitelijk moeten worden aangemerkt als onderdeel van de netto-investering in de deelneming. Wanneer de stichting geheel of ten dele instaat voor de schulden van de desbetreffende deelneming, respectievelijk de feitelijke verplichting heeft de deelneming (voor haar aandeel) tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt een voorziening gevormd voor het bedrag van de te verwachten betalingen voor rekening van de stichting ten behoeve van deelnemingen. Bij het bepalen van de omvang van deze voorziening wordt rekening gehouden met reeds op vorderingen op de deelneming in mindering gebrachte voorzieningen voor oninbaarheid.

De vorderingen op en leningen aan deelnemingen alsmede de overige vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

### Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor mogelijke verliezen als gevolg van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

### Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Indien middelen niet ter vrije beschikking staan, dan wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden.

### Eigen Vermogen

Binnen het eigen vermogen wordt onderscheid gemaakt tussen kapitaal, statutaire en wettelijke reserves, algemene en overige reserves, bestemmingsfondsen.

#### *Stichtingskapitaal*

Onder kapitaal is opgenomen het bij oprichting van de stichting ingebracht kapitaal.

#### *Wettelijke reserve*

Dit betreft de wettelijke reserve deelnemingen.

#### *Bestemmingsfondsen*

Bestemmingsfondsen zijn reserves waaraan door derden een beperktere bestedingsmogelijkheid is aangebracht dan op grond van de statuten zou bestaan.

#### *Aanwending van wettelijke bestemmingsreserves en -fondsen*

Uitgaven die worden gedekt uit wettelijke bestemmingsreserves en fondsen worden in de winst- en verliesrekening verantwoord, en via de resultaatbestemming ten laste van de desbetreffende reserve gebracht. Wijzigingen in de beperking van de wettelijke bestemming van reserves die door de daartoe bevoegde organen of instanties worden aangebracht, worden als overige mutatie binnen het eigen vermogen verwerkt.

#### *Overige reserves*

Onder overige reserves is opgenomen dat deel van het eigen vermogen, waarover de bevoegde organen binnen de statutaire doelstellingen van de instelling vrij kunnen beschikken.

### Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen.

De overige voorzieningen met een verwachte looptijd van maximaal één jaar worden gewaardeerd tegen de

nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld. De overige voorzieningen waarop het effect van tijdswaarde materieel is, worden gewaardeerd tegen contante waarde. De mutatie in de voorziening als gevolg van rentetoevoeging wordt gepresenteerd als rentelast. Wanneer de verwachting is dat een derde de verplichtingen vergoedt en wanneer het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichtingen en verliezen, dan wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen.

#### *Voorziening jubileumverplichtingen*

De jubileumvoorziening betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen zoals deze is vastgelegd in de cao. De voorziening betreft de contante waarde van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, blijfkans en leeftijd.

### Lang- en kortlopende schulden

Opgenomen leningen en schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

### Leasing

#### *Financiële lease*

Leaseovereenkomsten waarbij de voor- en nadelen verbonden aan de eigendom geheel of nagenoeg geheel als lessee worden gedragen, worden aangemerkt als financiële leases. Bij financiële leases wordt het leaseobject en de daarmee samenhangende schuld bij aanvang van de leaseperiode verwerkt tegen de reële waarde van het leaseobject of de lagere contante waarde van de minimale leasebetalingen, waarbij verdiscontering plaatsvindt op basis van de impliciete rentevoet. Na eerste verwerking worden de minimale leasebetalingen gesplitst in rente en aflossing. De rentelasten worden gedurende de leaseperiode zodanig aan elke periode toegerekend dat dit resulteert in een constante periodieke rentevoet. De relevante activa worden afgeschreven over de resterende gebruiksduur.

#### *Operationele lease*

Leaseovereenkomsten die niet kwalificeren als financiële lease, worden aangemerkt als operationele lease. Bij operationele leases worden de leasebetalingen lineair over de looptijd van de lease ten laste van het resultaat verwerkt.

## GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

### Algemeen

Onder netto-omzet wordt verstaan de opbrengsten voortvloeiend uit prestatieverplichtingen aangaande beroeps- en bedrijfsmatige zorgverlening.

Opbrengsten uit beroeps- en bedrijfsmatige zorgverlening worden in de winst- en verliesrekening verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, het waarschijnlijk is dat de vergoeding met betrekking tot de zorgverlening aan de zorgaanbieder zal toevloeien, de mate waarin de dienstverlening op balansdatum is verricht betrouwbaar kan worden bepaald en de reeds gemaakte kosten en de kosten die (mogelijk) nog moeten worden gemaakt om de dienstverlening te voltooien op betrouwbare wijze kunnen worden bepaald.

Opbrengsten uit beroeps- en bedrijfsmatige zorgverlening worden opgenomen naar rato van de mate waarin de prestaties zijn verricht, gebaseerd op de tot balansdatum in het kader van de dienstverlening verrichte prestaties in verhouding tot de totaal te verrichten prestaties. De kostprijs van deze zorgverlening wordt aan dezelfde periode toegerekend.

### Jeugdwet

Onder de opbrengsten Jeugdwet worden de baten verantwoord uit hoofde van geleverde prestaties op het gebied van verleende jeugdzorg. De opbrengsten zijn gerealiseerd als de prestaties zijn geleverd en op grond van de geldende voorschriften kunnen worden gedeclareerd.

### Overige bedrijfsopbrengsten

De overige bedrijfsopbrengsten betreffen opbrengsten die voortkomen uit incidentele bedrijfsactiviteiten en bestaan uit:

- Exploitatiesubsidies.
- Baten uit overige dienstverlening (waaronder detachering en verhuur).
- Ouderbijdragen.

### *Exploitatiesubsidies*

Exploitatiesubsidies hebben betrekking op gesubsidieerde uitgaven en worden ten gunste van de winst-en-verliesrekening gebracht in het jaar ten laste waarvan de gesubsidieerde uitgaven komen. Exploitatiesubsidies worden verwerkt zodra er redelijke zekerheid is dat aan de gestelde subsidievoorwaarden wordt voldaan en de subsidie daadwerkelijk zal worden verkregen. Exploitatiesubsidies worden gepresenteerd onder de 'overige bedrijfsopbrengsten'.

### *Overige bedrijfsopbrengsten (niet zijnde exploitatiesubsidies)*

De overige bedrijfsopbrengsten bestaan uit opbrengsten anders dan uit zorgprestaties, maatschappelijke ondersteuning en subsidies. De overige opbrengsten kunnen worden verdeeld in opbrengsten voor het leveren van goederen en opbrengsten voor het leveren van diensten. Opbrengsten uit het verlenen van diensten geschieden naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

### Lonen en salarissen

De beloningen van het personeel worden als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de instelling. Voor de beloningen met opbouw van rechten (gratificaties e.d.) worden de verwachte lasten gedurende het dienstverband in aanmerking genomen. Een last uit hoofde van gratificaties wordt verantwoord indien de verplichting tot betaling van die vergoeding is ontstaan op of vóór balansdatum en een betrouwbare schatting van de verplichtingen kan worden gemaakt. Indien een beloning wordt betaald, waarbij geen rechten worden opgebouwd (bijvoorbeeld doorbetaling in geval van ziekte of arbeidsongeschiktheid) worden de verwachte lasten verantwoord in de periode waarover deze beloning is verschuldigd.

Voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen (inclusief ontslagvergoedingen) aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid wordt een voorziening opgenomen. De verantwoorde verplichting betreft de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichting op balansdatum af te wikkelen. De beste schatting is gebaseerd op contractuele afspraken met personeelsleden (cao en individuele arbeids-overeenkomsten). Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van het resultaat gebracht.

### Pensioenlasten

Stichting Prokino Zorg heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Deze regeling wordt onder het Nederlandse pensioenstelsel gefinancierd door afdrachten aan bedrijfstakpensioenfondsen Zorg en Welzijn. Deelname aan Zorg en Welzijn is verplicht gesteld in de collectieve arbeidsovereenkomst waaronder Stichting Prokino Zorg valt.

De opbouw van de pensioenaanspraken wordt steeds in het betreffende kalenderjaar af gefinancierd door middel van (ten minste) kostendekkende premiebetalingen. De pensioenregeling is een middelloon regeling met – voor zowel actieve als inactieve deelnemers (slapers en gepensioneerden) – voorwaardelijke toeslagverlening. De toeslagverlening is afhankelijk van het beleggingsrendement.

De jaarlijkse opbouw van de pensioenaanspraken bedraagt 25,8% van het pensioengevend salaris dat is gebaseerd op het brutoloon minus een franchise ad € 13.343 (2021 € 13.311). Het pensioengevend salaris is gemaximeerd op € 114.866 (2021 € 112.189). De jaarlijkse premie die voor rekening komt van de werkgever bedraagt 12,9% van het pensioengevend salaris. De hoogte van de premie wordt jaarlijks vastgesteld door het bestuur van het bedrijfstakpensioenfonds op basis van de dekkingsgraad en verwachte rendementen.

De dekkingsgraad van Pensioenfondsen Zorg en Welzijn (PFZW) bedraagt ultimo 2022 volgens opgave van het fonds 109,2%. In het bijgewerkte herstelplan van januari 2020 laat PFZW zien dat de beleidsdekkingsgraad eind 2027 weer op het vereiste niveau kan zijn. Dit is binnen de wettelijke hersteltermijn van 10 jaar. Om de dekkingsgraad sneller te herstellen verhoogt PFZW de premie met een premieopslag gedurende de herstelperiode. Tijdens het herstelplan verhoogt PFZW de pensioenen niet volledig.

Op basis van het uitvoeringsreglement heeft Stichting Prokino Zorg bij een tekort in het fonds geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan door hogere toekomstige premies. Stichting Prokino Zorg heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

### Aandeel in het resultaat van niet-geconsolideerde deelnemingen waarin wordt deelgenomen

Als resultaat van deelnemingen waarin invloed van betekenis wordt uitgeoefend op het zakelijke en financiële beleid, wordt opgenomen het aan de stichting toekomende aandeel in het resultaat van deze deelnemingen. Dit resultaat wordt bepaald op basis van de voor Stichting Prokino Zorg geldende grondslagen voor waardering en resultaatbepaling.

Bij deelnemingen waarin geen invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend, wordt het dividend als resultaat aangemerkt. Verwerking hiervan vindt plaats onder de financiële baten en lasten.

### GRONDSLAGEN VOOR GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

### Waarderingsgrondslagen WNT

Voor de uitvoering van de Wet normering topinkomens (WNT) heeft de instelling zich gehouden aan de wet- en regelgeving inzake de WNT, waaronder de instellingsspecifieke (sectorale) regels.

Voor de publicatie ingevolge de WNT verwijzen wij normaliter naar de jaarrekening van Stichting Meander-Prokino, echter deze jaarrekening is nog niet afgerond.

### Continuïteitsveronderstelling

Binnen Stichting Prokino Zorg is in 2022 een aantal maatregelen genomen om het negatieve resultaat over de afgelopen jaren om te buigen naar een structureel toekomstig positief resultaat wat niet in 2022 is gerealiseerd. In september 2022 is in samenwerking met de Jeugdautoriteit een traject opgestart om tot betere tarieven te komen. Enkele tarieven zijn eind december positief bijgesteld. Echter, het ombuigen is niet gelukt. Het resultaat over 2022 is verslechterd ten opzichte van 2021 (van een negatief resultaat in 2021 ad € 755.831 naar € 1.889.945 negatief in 2022).

Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door:

Onvoldoende compensatie vanwege de cao-stijging per 1 juli 2022, met terugwerkende kracht tot en met 2021, in de tarieven 2022.

- Onvoldoende compensatie van de inflatie in de tarieven 2022.
- De achterblijvende bedbezetting, onder andere als gevolg van personele frictie bij de doorverwijzers in Rotterdam-Rijnmond, de verminderde invloed als onderaannemer in Maasbracht op doorverwijzingen en het sluiten van de locatie in Nieuwegein.

- De krapte op de arbeidsmarkt en een hoog ziekteverzuim. Hierdoor is meer extern personeel ingezet, waardoor de personeelskosten onvoldoende in lijn konden worden gebracht met de productie.
- De toenemende huisvestingslasten mede als gevolg van de inflatie en de ouderdom / staat van de gebouwen.
- De toenemende rekening-courant positie van Stichting Prokino Zorg en de daarmee samenhangende toenemende rentelast.

De raad van bestuur heeft in de tweede helft van 2022 de directie van Stichting Prokino Zorg verzocht een plan van aanpak met maatregelen op te stellen om het tekort bij te kunnen sturen in 2023. Dit actieplan, dat is opgesteld per locatie, is onder andere de basis van de begroting 2023. De begroting 2023 sluit met een klein, positief resultaat.

Elementen uit dit actieplan zijn:

- In samenwerking met de Jeugdautoriteit onderhandelen met gemeenten over de aanpassing van de tarieven.
- Het optimaliseren van de bedbezetting door het verbeteren van de sturing.
- Het optimaliseren van de inzet van vaste medewerkers en het verminderen van de inzet van personeel niet in loondienst.
- Het organiseren van een betere verhouding (verminderen werkdruk) tussen vaste medewerkers en personeel niet in loondienst door een arbeidsmarktcampagne.
- Het terugdringen van het ziekteverzuim.
- Het overwegen om onrendabele groepen te sluiten.

Daarnaast heeft de raad van bestuur besloten tijdelijk het management te ondersteunen door de inzet van een directeur transitie die helpt bij de aanscherping en versnelling van de implementatie van de maatregelen.

De zorgactiviteiten van Stichting Prokino Zorg zijn een belangrijk onderdeel van het totale aanbod van Stichting Meander-Prokino en derhalve van belang voor de gehele organisatie. Met het opstarten van de zorgactiviteiten is via inschrijvingen op aanbestedingen in aanpalende gemeenten van Stichting Prokino Kinderopvang en Stichting Meander geïnvesteerd in groei en ontwikkeling van Stichting Prokino Zorg. Nu de organisatie een goede basis laat zien qua omvang, dient de komende periode aandacht te zijn voor het vergroten van marges en het reduceren van kosten om na een periode van investeren te komen tot een gezonde bedrijfsvoering van de stichting zonder de kwaliteit van dienstverlening uit het oog te verliezen.

De verliezen worden voornamelijk gefinancierd door de aan Stichting Prokino Zorg gelieerde stichtingen, Stichting Meander-Prokino, Stichting Prokino Kinderopvang en Stichting Meander. Deze gelieerde stichtingen hebben toegezegd hun huidige en toekomstige vordering inzake de verliezen 2022 op Stichting Prokino Zorg niet binnen één jaar op te eisen dan wel als de continuïteit Stichting Prokino Zorg in gevaar dreigt te komen.

Om de continuïteit en kwaliteit van de dienstverlening van Stichting Prokino Zorg naar de toekomst toe te garanderen, is na een uitgebreide analyse en gesprekken binnen de raad van bestuur, met het managementteam, met de ondernemingsraad en tussen de raad van bestuur en raad van toezicht, geconcludeerd dat het raadzaam is voor Stichting Prokino Zorg een sterke partner te zoeken. Mede omdat onder andere een negatief eigen vermogen in combinatie met een schuld aan Stichting Meander-Prokino en de schaalgrootte een zelfstandige groei van Stichting Prokino Zorg lastig maakt. En de druk, financieel en managerial, op de andere domeinen te groot wordt. Daarnaast opereert Stichting Prokino Zorg in een complex speelveld dat om meer risicospreiding vraagt. Er zijn de afgelopen jaren grote inspanningen gedaan om Stichting Prokino Zorg binnen Stichting Meander-Prokino een winstgevende organisatie te laten worden én te laten groeien. We zijn in dat proces tot de overtuiging gekomen dat het voor Stichting Prokino Zorg beter is om buiten Stichting Meander-Prokino verder te gaan. Op basis van de beschikbare informatie heeft de raad van bestuur een voorgenomen besluit genomen tot het aangaan van een bestuurlijke fusie per 1 juli 2023. Dit zorgt ervoor dat in de toekomst de focus binnen Stichting Meander-Prokino ligt op Stichting Prokino Kinderopvang en Stichting Meander (internaten).

Hiertoe heeft de raad van bestuur een fusieovereenkomst gesloten, waarin een aantal opschortende voorwaarden is opgenomen, zoals onder andere de goedkeuring van de contractpartijen, de centrale ondernemingsraad, de landelijke cliëntenraad en toestemming van de Nederlandse Zorgautoriteit. Aan de zijde van de beoogde fusiepartner is onder andere goedkeuring van de raad van commissarissen vereist. De verwachting is dat een sterke partner en Stichting Prokino Zorg door hun samenwerking een onderscheidende partner zijn voor gemeenten .

Samen staan ze, bij aanbestedingen, sterker in het concurrerende veld van zorgaanbieders.

Indien deze bestuurlijke fusie onverhoopt niet tot stand komt, dan heeft de raad van bestuur een aantal scenario's voorbereid voor de te ondernemen vervolgstappen om de continuïteit van Stichting Prokino Zorg in de toekomst te kunnen waarborgen. Ook wordt op dit moment onderzocht op welke wijze na de bestuurlijke fusie de dienstverlening Zorg Jonge Kind in de toekomst gestalte kan krijgen.

Gezien de ontstane situatie bestaat er een materiële onzekerheid ten aanzien van de continuïteit van Stichting Prokino Zorg. Met de benoemde korte en langere termijn aanpak beoogt Stichting Prokino Zorg tot een gezonde bedrijfsvoering komen. Derhalve is het bestuur van Stichting Prokino Zorg van mening dat de jaarrekening 2022 opgesteld kan worden op basis van de huidige waarderingsgrondslagen.

## TOELICHTING OP DE BALANS

### VASTE ACTIVA (A)

#### Materiële vaste activa (II)

De specificatie is als volgt:

		31-12-2022	31-12-2021
		€	€
Verbouwingen	1	953.421	1.113.062
Andere vaste bedrijfsmiddelen	2	25.800	62.681
Totaal materiële vaste activa		<u>979.221</u>	<u>1.175.744</u>

Het verloop van de materiële vaste activa in het verslagjaar is als volgt weer te geven:

	2022	2021
	€	€
Boekwaarde per 1 januari	1.175.744	1.475.636
Bij: investeringen	0	6.130
Af: afschrijvingen	-196.522	-233.185
Af: desinvesteringen ICT	0	-222.345
Bij: afschrijvingen desinvesteringen ICT	0	162.829
Af: desinvesteringen PSZ Elburg en PSZ Kampen	0	-41.898
Bij: afschrijvingen desinvesteringen PSZ Elburg en PSZ Kampen	0	28.575
Boekwaarde per 31 december	<u>979.221</u>	<u>1.175.744</u>

Het verloop van de materiële vaste activa per categorie is als volgt weer te geven:

	Verbouwingen	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
	€	€	€
Cumulatieve aanschafwaarde	1.583.666	190.394	1.774.061
Cumulatieve afschrijvingen	-470.604	-127.713	-598.317
Boekwaarde per 1 januari	<u>1.113.062</u>	<u>62.681</u>	<u>1.175.744</u>
Bij: investeringen	0	0	0
Af: afschrijvingen	-159.641	-36.881	-196.522
Cumulatieve aanschafwaarde	1.583.666	190.394	1.774.061
Cumulatieve afschrijvingen	-630.245	-164.594	-794.839
Boekwaarde per 31 december	<u>953.421</u>	<u>25.800</u>	<u>979.221</u>
Afschrijvingspercentages	<u>0 – 10%</u>	<u>20%</u>	

In de boekwaarde materiële vaste activa zijn investeringen inbegrepen waarvoor voor een bedrag van € 300.000 aan subsidie is ontvangen van de gemeente Rotterdam.

#### Financiële vaste activa (III)

De specificatie is als volgt:

		31-12-2022	31-12-2021
		€	€
Andere deelnemingen	3	168.366	176.506
Het betreft hier maatschap ThuisTeamJeugd			
Totaal financiële vaste activa		168.366	176.506

Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt weer te geven:

	2022	2021
	€	€
Boekwaarde per 1 januari	176.506	97.971
Resultaat deelnemingen	-8.140	78.535
(Terugname) Waardeverminderingen	0	0
Boekwaarde per 31 december	168.366	176.506

Maatschap ThuisTeamJeugd is opgericht op 1 januari 2018. De maten zijn:

- FortaGroep B.V.
- Stichting Prokino Zorg
- V.M. Kooij Praktijk voor Kinder- en Jeugdpsychiatrie B.V.

De maatschap dient een maatschappelijk belang en heeft geen winstoogmerk.

## VLOTTENDE ACTIVA (B)

### Vorderingen (II)

De specificatie is als volgt:

		31-12-2022		31-12-2021	
		€	€	€	€
Vorderingen op debiteuren	1	1.280.479		2.934.250	
Vorderingen op groepsmaatschappijen	2	47.121		0	
Rekening-Courant ThuisTeamJeugd	3	741.561		433.395	
		<u>2.069.161</u>		<u>3.367.645</u>	
Overige vorderingen:	4				
Nog te ontvangen coronacompensatie		199.795		374.984	
Nog te ontvangen subsidie		0		237.199	
		<u>199.795</u>		<u>612.184</u>	
Overlopende activa	5				
Nog te factureren omzet		1.831.015		1.649.602	
Nog te factureren bedragen		384.556		29.166	
Overige overlopende activa		1.560		3.872	
		<u>2.217.132</u>		<u>1.682.640</u>	
Totaal vorderingen		<u>4.486.088</u>		<u>5.662.469</u>	

De voorziening die in aftrek op de vorderingen inzake debiteuren is gebracht, bedraagt € 16.642 (2021 € 87.543).

### Liquide middelen (IV)

De specificatie is als volgt:

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Rabobank	2.368.274	1.248.887
Bank en kasmiddelen locaties	6.810	2.444
Overige diverse banken	61	8.184
Totaal liquide middelen	<u>2.375.145</u>	<u>1.259.515</u>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de stichting en kennen een looptijd korter dan 12 maanden. Er is in 2022 geen bankgarantie afgegeven.

## PASSIVA

### Eigen vermogen (D)

Het eigen vermogen bestaat uit de volgende componenten:

		31-12-2022	31-12-2021
		€	€
Gestort en opgevraagd kapitaal	I	13.318	13.318
Wettelijke reserve	IV.1	168.366	163.188
Bestemmingsfonds	VI	0	0
Algemene en overige reserves	VII	-6.339.335	-4.444.212
Totaal eigen vermogen		-6.157.652	-4.267.707

### Gestort en opgevraagd kapitaal (I)

Het verloop is als volgt weer te geven:

	Saldo per 01-01-2022	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-12-2022
	€	€	€	€
Gestort en opgevraagd kapitaal	13.318	0	0	13.318
Totaal wettelijke en statutaire reserves	13.318	0	0	13.318

Dit betreft het stichtingskapitaal van Stichting Prokino Zorg.

### Wettelijke reserve (IV.1)

Het verloop is als volgt weer te geven:

	Saldo per 01-01-2022	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-12-2022
	€	€	€	€
Wettelijke reserve deelneming	163.188	-8.140	13.318	168.366
Totaal wettelijke reserve	163.188	-8.140	13.318	168.366

De wettelijke reserve betreft het eigen vermogen van maatschap ThuisTeamJeugd. Hieraan wordt jaarlijks het resultaat toegevoegd of onttrokken.

### Overige reserves (VII)

Het verloop is als volgt weer te geven:

	Saldo per 01-01-2022	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-12-2022
	€	€	€	€
Overige reserves	-4.444.212	-1.881.805	-13.318	-6.339.335
Totaal overige reserves	-4.444.212	-1.881.805	-13.318	-6.339.335

Aan de overige reserves wordt jaarlijks het resultaat toegevoegd of onttrokken.

Het aansprakelijk vermogen bestaat uit het eigen vermogen en de achtergestelde lening(en) die onder de langlopende schulden verwerkt zijn. Het aansprakelijk vermogen per 31 december 2022 bedraagt € 1.979.776 negatief (2021 € 132.293 positief).

### Voorzelingen (E)

Het verloop is als volgt weer te geven:

	Saldo per 01-01-2022	Dotatie	Saldo per 31-12-2022
	€	€	€
Jubileumverplichtingen	22.680	8.305	30.984
Totaal voorzieningen	22.680	8.305	30.984

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:

	31-12-2021
	€
Kortlopend deel van de voorzieningen (< één jaar)	0
Langlopend deel van de voorzieningen (> één jaar)	30.984
Totaal	30.984
Langlopend deel van de voorziening (> vijf jaar)	11.898

Deze voorziening betreft de jubileumvoorziening personeel.

## Langlopende schulden (F)

De specificatie is als volgt:

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Achtergestelde lening Stichting Meander-Prokino	3.520.000	3.960.000
Totaal langlopende schulden (voor meer dan één jaar)	3.520.000	3.960.000

Het verloop is als volgt weer te geven:

	2022	2021
	€	€
Achtergestelde lening Stichting Meander-Prokino		
Stand per 1 januari	4.400.000	3.100.000
Bij: nieuwe leningen	0	1.610.000
Af: aflossingen	-440.000	-310.000
Stand per 31 december	3.960.000	4.400.000
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	-440.000	-440.000
Stand langlopende schuld – achtergestelde lening Stichting Meander-Prokino	3.520.000	3.960.000

	2022	2021
	€	€
Liquiditeitsborg gemeente Rotterdam / Gemeenschappelijke regeling Jeugdhulp Rijnmond (GRJR)		
Stand per 1 januari	1.174.270	1.761.405
Af: aflossingen	-1.174.270	-587.135
Stand per 31 december	0	1.174.270
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	0	-1.174.270
Stand langlopende schuld – liquiditeitsborg gemeente Rotterdam	0	0

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:

	2022	2021
	€	€
Kortlopend deel van de langlopende schuld (< één jaar), aflossingsverplichtingen	440.000	1.614.270
Langlopend deel van de langlopende schuld (> één jaar), balanspost	3.520.000	3.960.000
Totaal langlopende schulden	<u>3.960.000</u>	<u>5.574.270</u>
Langlopend deel van de langlopende schuld (> vijf jaar)	<u>1.760.000</u>	<u>2.200.000</u>

#### Toelichting op langlopende lening Stichting Meander-Prokino

Op 31 december 2020 heeft Stichting Meander-Prokino een achtergestelde lening verstrekt aan Stichting Prokino Zorg. De lening heeft een looptijd van 10 jaar. De in rekening gebrachte rente bedraagt 5% per jaar.

Op 31 december 2021 heeft Stichting Meander-Prokino de aan Stichting Prokino Zorg verstrekte achtergestelde lening herzien. De lening is verhoogd met € 1.610.000. Eind 2021 is voor de eerste keer € 310.000 afgelost. Vanaf 2023 wordt jaarlijks 10% van de lening afgelost.

#### Toelichting op liquiditeitsborg gemeente Rotterdam

Stichting Prokino Zorg is met de gemeente Rotterdam / GRJR overeengekomen dat het hele borgbedrag in 12 gelijke maandelijkse termijnen, wordt afgelost in de periode september 2021 tot en met september 2022.

#### Kortlopende schulden (ten hoogste één jaar) (G)

De specificatie is als volgt:

		31-12-2022	31-12-2021
		€	€
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	5	1.052.705	619.527
Schulden aan groepsmaatschappijen:	7		
Achtergestelde lening Stichting Meander-Prokino (kortlopende deel)		440.000	440.000
Rekening-courant Stichting Prokino Kinderopvang		777.351	980.129
Rekening-courant Stichting Meander		614.211	489.204
Rekening-courant Stichting Prokino Meander-Prokino		4.236.183	621.063
Totaal schulden aan groepsmaatschappijen		<u>6.067.745</u>	<u>2.530.396</u>

Over alle rekening-couranten wordt 4,5% rente berekend.

		31-12-2022	31-12-2021
		€	€
Belastingen en premies sociale verzekeringen	9	775.443	731.730
Schulden ter zake van pensioenen	10	325.441	273.440
Overige schulden	11		
Nog te betalen kosten:			
Nog te betalen Lening GRJR		0	1.174.270
Nog te betalen kosten onderaanneming		525.634	697.286
Nog terug te betalen Zorgbonus		76.154	39.600
Terug te betalen subsidies		143.144	889.983
Totaal overige schulden		744.931	2.801.139

Het resterende terug te betalen subsidiebedrag betreft € 129.576 C4 2022 en € 13.568 ADR 2022.

#### Overige passiva (12)

		31-12-2022	31-12-2021
		€	€
Vakantiegeld		461.383	483.612
Vakantiedagen		544.708	718.686
Nog te betalen salarissen		25.435	7.064
Vooruit ontvangen bedragen		11.500	53.892
Accountantskosten		0	132.000
Huisvestingskosten		0	74.811
Overige schulden en overlopende activa		606.195	132.965
Totaal overige passiva		1.649.211	1.603.029
Totaal overige kortlopende schulden		10.615.486	8.559.261

#### Niet in de balans opgenomen rechten, verplichtingen en regelingen

##### Huurverplichtingen

De stichting is diverse huurovereenkomsten aangegaan voor de huisvesting van diverse locaties die een looptijd hebben van één tot vijf jaar. De huurverplichting aan externe huurpartijen bedraagt circa € 87.167 per jaar (2021 € 337.646). De overige huurlasten betreffen intercompany huur van Stichting Prokino Kinderopvang

en Stichting Meander voor locaties van Stichting Prokino Zorg. De totale huurverplichting van Stichting Prokino Zorg bedraagt voor komend jaar € 685.914 (2021 € 812.197) en voor jaar 2 t/m 5 € 781.768.

#### **Bankgaranties**

Er zijn geen bankgaranties ten behoeve van de huurverplichtingen afgegeven in 2022.

#### **Leaseverplichting auto's**

De stichting is voor diverse auto's leaseovereenkomsten aangegaan met een meerjarige looptijd. De leaseverplichting bedraagt circa € 70.500 per jaar (2021: € 18.596).

#### **Langlopende lening Stichting Meander-Prokino**

De geldlening van Stichting Meander-Prokino is bedoeld voor de financiering van werkkapitaal en mag uitsluitend hiervoor worden gebruikt.

## TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING

### Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening (A)

De specificaties zijn als volgt:

		2022	2021
		€	€
Wet langdurige zorg	2		
Persoonsgebonden budget		18.393	33.139
Totaal Wet langdurige zorg		18.393	33.139

		2022	2021
		€	€
Baten uit onderaanneming	7		
Onderaanneming zorgactiviteiten		1.355.172	793.749
In onderaanneming aan ThuisTeamJeugd geleverde zorgprestaties		1.973.743	1.296.234
Totaal baten uit onderaanneming		3.328.915	2.089.983

De baten uit onderaanneming zorgactiviteiten betreft de in onderaanneming uitgevoerde zorgprestaties. De baten zijn ten opzichte van 2021 toegenomen door het aangaan van een nieuwe (raam)overeenkomst op het gebied van een kleinschalige woon-leefgroep. In de aan ThuisTeamJeugd geleverde zorgprestaties is een nagekomen baat van € 200.000 opgenomen. Het betreft de nagekomen financiering van geleverde productie 2020 die niet in de jaarrekeningen 2020 en 2021 is verwerkt.

		2022	2021
		€	€
Opbrengsten Jeugdwet	9		
Jeugdzorg, Jeugdwet		14.455.553	16.628.350
Totaal opbrengsten Jeugdwet		14.455.553	16.628.350

In 2022 is besloten om de activiteiten van Zorg Jonge Kind onder te brengen bij Stichting Prokino Kinderopvang. Via een bestuursbesluit zijn de activiteiten (en de onderliggende contracten) in 2022 overgeheveld en deze worden op basis van een overeenkomst personele en materiële lasten aan Stichting Prokino Kinderopvang doorbelast. Deze doorbelasting is verantwoord onder de overige bedrijfsopbrengsten ('overige dienstverlening'). De vergelijkende cijfers zijn niet aangepast. De omzet Zorg Jonge Kind bedroeg in 2021 € 2.215.000. In de omzet Jeugdzorg, Jeugdwet is sprake van een nagekomen baat met een omvang van € 510.000. Dit betreft een nagekomen financiering van geleverde productie over 2020 die niet in de jaarrekening 2020 en 2021 is verwerkt.

### Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten (C)

De specificatie is als volgt:

	2022	2021
	€	€
Opbrengsten Wmo	2.203.915	2.234.013
Totaal andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten	2.203.915	2.234.013

### Overige bedrijfsopbrengsten (10)

De specificatie is als volgt:

	2022	2021
	€	€
Overige dienstverlening	7 2.551.578	386.587
Verhuur zorgaccommodatie	244.560	241.085
Subsidie zorg	4.731.012	4.305.761
Subsidie Zorgbonus	0	178.000
Opbrengsten in het kader van de coronamaatregelen	191.119	619.598
Totaal overige bedrijfsopbrengsten	7.718.270	5.731.031

In 2022 is geen Zorgbonus uitgekeerd. De opbrengsten in het kader van de coronamaatregelen zijn lager door het grotendeels opheffen van de opgelegde maatregelen in 2022. De overige dienstverlening betreft de door Stichting Prokino Zorg geleverde personele en materiële inzet aangaande Zorg Jonge Kind (€ 2.008.000).

### Personeelskosten (11)

De specificatie is als volgt:

	2022	2021
	€	€
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	8.087.887	6.660.691
Lonen en Salarissen	12.382.640	12.164.223
Sociale lasten	2.285.374	2.099.446
Pensioenpremies	1.198.067	1.110.430
Totaal personeelskosten	23.953.967	22.034.790

## Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

De specificatie is als volgt:

	2022	2021
	€	€
Inhuur Zorgmedewerkers	2.261.471	1.622.190
Inhuur Zorgprofessionalss	342.722	22.000
Doorbelaste salariskosten Centraal Bureau	1.886.612	2.141.175
Inhuur administratie	0	20.416
Inhuur leidinggevenden locaties	23.617	94.342
Inhuur Centraal Bureau / managementteam	0	21.296
Totaal personeel niet in loondienst	4.514.422	3.921.419
Onderaanneming Stichting Prokino Zorg	3.573.466	2.739.272
Totaal kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	8.087.888	6.660.691

## Gemiddeld aantal werknemers op basis van een volledig dienstverband

	2022	2021
Medewerkers met een vast- en oproepcontract (in fte)	248,8	260,9

## WNT-verantwoording Stichting Meander-Prokino Bezoldiging topfunctionarissen

Stichting Meander-Prokino is zelf mede als haar dochters Stichting Prokino Kinderopvang en Stichting Vastgoed Meander-Prokino geen WNT-instelling. Haar dochters Stichting Meander en Stichting Prokino Zorg zijn dat wel. Op grond van de publicatieplicht wordt in de jaarrekening van Stichting Prokino Zorg de groepsverantwoording opgenomen waarnaar vanuit de jaarrekening van Stichting Meander-Prokino wordt verwezen. In deze verantwoording wordt eveneens de raad van toezicht vermeld die is aangesteld vanuit Stichting Meander-Prokino.

Het toepasselijke bezoldigingsmaximum voor Stichting Meander is in 2022 € 216.000. Voor Stichting Prokino Zorg bedraagt het toepasselijke bezoldigingsmaximum op grond van de Regeling Bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg en jeugdhulp in 2022 € 199.000 (Klasse 4, 10 punten).

Aan Stichting Meander is voor de topfunctionarissen (raad van bestuur en raad van toezicht) aan bezoldiging 6,67% doorbelast, Stichting Prokino Zorg 22,1% en Stichting Prokino Kinderopvang 71,24%.

De verdeelsleutel is gebaseerd op de verhouding van de doorbelaste salariskosten per entiteit in relatie tot de totale doorbelaste overhead.

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling.

*Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.*

2022

Bedragen x € 1,--	Käthe Laumans	Richard Liefing
Functiegegevens	Voorzitter raad van bestuur	Lid raad van bestuur
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1 januari – 31 december	1 januari – 31 december
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1
Dienstbetrekking?	Ja	Ja
<b>Bezoldiging</b>		
Beloning plus betaalbaar op termijn*	166.256,03	138.473,19
Beloning betaalbaar op termijn	13.809,36	13.682,40
Subtotaal	180.065,39	152.155,59
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	216.000,00	216.000,00
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
<b>Bezoldiging</b>	180.065,39	152.155,59
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.

2021

Bedragen x € 1,--	Käthe Laumans	Richard Liefing
Functiegegevens	Voorzitter raad van bestuur	Lid raad van bestuur
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1 maart – 31 december	1 september – 31 december
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1
Dienstbetrekking?	Ja	Ja
<b>Bezoldiging</b>		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	127.377,82	41.969,65
Beloningen betaalbaar op termijn	11.947,35	4.737,60
Subtotaal	139.325,17	46.707,25
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	175.216,44	69.857,53
<b>Bezoldiging</b>	139.325,17	46.707,25

\*

Richard Liefing beschikt over een leaseauto sinds april 2022 waarvan de fiscale bijtelling in de beloning is meegenomen.

1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12.

2022 / 2021

Bedragen x € 1,--	John van der Starre		Erik Laarhoven	
Functiegegevens	Lid raad van bestuur		Lid raad van bestuur	
Kalenderjaar	2022	2021	2022	2021
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang – einde)	n.v.t.	1 januari – 1mei	n.v.t.	4 mei – 15 september
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar	n.v.t.	4	n.v.t.	5
Omvang van het dienstverband in uren per kalenderjaar	n.v.t.	520,00	n.v.t.	604,50
<b>Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum</b>				
Maximum uurtarief in het kalenderjaar	n.v.t.	199,00	n.v.t.	199,00
Maxima op basis van de normbedragen per maand	n.v.t.	84.530,30	n.v.t.	138.500,00
Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	84.530,30		138.500	
Bezoldiging (alle bedragen, exclusief btw)				
Werkelijk uurtarief later dan het maximum uurtarief?	n.v.t.	Ja	n.v.t.	Ja
Bezoldiging in de betreffende periode	n.v.t.	84.530,30	n.v.t.	120.014,50
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	84.530,30		120.014,50	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging	283.430,30		120.014,50	
Het bedrag van de overschrijving en de reden waarom de overschrijving al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

## WNT-verantwoording - Toezichthoudende topfunctionarissen

2022

<b>Bedragen x € 1,--</b>	Kees Donkervoort	Marlon Huysmans	Annette Imhof	Gerrit Vreugdenhil	Aart van de Vlist
Functiegegevens	Voorzitter raad van toezicht	Vicevoorzitter raad van toezicht	Lid raad van toezicht	Lid raad van toezicht	Lid raad van toezicht
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1 januari – 31 december	1 januari – 31 december	1 januari – 31 december	1 januari – 31 december	1 januari – 31 december
<b>Bezoldiging</b>					
Bezoldiging	27.037,40	18.025,00	18.025,00	18.025,00	18.025,00
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	32.400,00	21.600,00	21.600,00	21.600,00	21.600,00
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
<b>Bezoldiging</b>	27.037,40	18.025,00	18.025,00	18.025,00	18.025,00
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

2021

<b>Bedragen x € 1,--</b>	Kees Donkervoort	Marlon Huysmans	Annette Imhof	Gerrit Vreugdenhil	Aart van de Vlist
Functiegegevens	Voorzitter raad van toezicht	Lid raad van toezicht	Lid raad van toezicht	Lid raad van toezicht	Lid raad van toezicht
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1 januari – 31 december	1 januari – 31 december	1 januari – 31 december	1 januari – 31 december	1 januari – 31 december
<b>Bezoldiging</b>					
Bezoldiging	26.250,00	17.500,00	17.500,00	17.500,00	17.500,00
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	31.350,00	20.900,00	20.900,00	20.900,00	20.900,00

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2022 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

### Afschrijvingen op materiële vaste activa (12)

De specificatie is als volgt:

	2022	2021
	€	€
Verbouwingen	159.641	159.844
Andere vaste bedrijfsmiddelen	36.881	73.341
Totaal afschrijvingen op materiële vaste activa	196.522	233.185

### Overige bedrijfskosten (13)

De specificaties zijn als volgt:

	2022	2021
	€	€
Huisvestingskosten	1.749.948	1.432.558
Kosten verzorging en recreatie	693.189	756.122
Verkoopkosten	7.619	12.617
Kantoorkosten	99.636	147.290
Algemene kosten	779.231	689.012
Inrichtingskosten	91.933	112.302
Totaal overige bedrijfskosten	3.421.556	3.149.901
Doorberekende gemeenschappelijke kosten	1.671.337	1.984.517
Totaal overige bedrijfskosten	5.092.893	5.134.418

De doorberekende gemeenschappelijke kosten hebben betrekking op gemeenschappelijke kosten die door Stichting Meander-Prokino als groep zijn gemaakt. Deze gezamenlijke kosten worden op basis van een vooraf overeengekomen verdeelsleutel toegerekend aan de tot de groep behorende stichtingen, waaronder Stichting Prokino Zorg.

## Huisvestingskosten

	2022	2021
	€	€
Betaalde huur	817.568	811.370
Onderhoud	204.843	259.329
Gas, water en elektra	193.077	127.440
Schoonmaakkosten	51.507	44.958
Onroerende zaakbelasting	2.149	4.601
Overige huisvestingskosten	480.804	184.860
Totaal huisvestingskosten	1.749.948	1.432.558

De overige huisvestingskosten zijn toegenomen door een hogere (externe) inhuur van beveiliging.

## Kosten verzorging en recreatie

	2022	2021
	€	€
Voeding	495.258	489.807
Verzorging	150.539	137.100
Recreatie	44.254	120.024
Speelgoed en inventaris	3.139	9.191
Totaal kosten verzorging en recreatie	693.189	756.122

## Verkoopkosten

	2022	2021
	€	€
Reclame- en advertentiekosten	0	3.611
Representatiekosten	7.558	9.002
Dotatie voorziening dubieuze vorderingen op handelsdebiteuren	0	0
Overige verkoopkosten	61	3
Totaal verkoopkosten	7.619	12.617

## Kantoorkosten

	2022	2021
	€	€
Telefoon- en faxkosten	12.248	11.987
Automatiseringskosten	21.557	88.266
Kantoorbenodigdheden	56.233	35.487
Drukwerk	3.370	1.966
Porti	1.937	2.522
Congressen	0	0
Vakliteratuur	29	50
Kopieerkosten	1.485	5.257
Overige kantoorkosten	2.778	1.755
Totaal kantoorkosten	99.636	147.290

## Algemene kosten

	2022	2021
	€	€
Accountantskosten	101.628	128.835
Dienstreizen	0	363
Advieskosten	23.844	75.666
Abonnementen en contributies	39.260	39.176
Salarissysteem	0	750
Bankkosten	13.269	9.763
Assurantiepremie	387	-3.646
Heffingen	552	0
Overige personele kosten	596.449	429.741
Overige algemene kosten	3.843	8.364
Totaal algemene kosten	779.231	689.012

## Inrichtingskosten

	2022	2021
	€	€
Kosten verbouwingen	2.405	0
Aanschaffingen inventaris	89.528	112.302
Totaal inrichtingskosten	91.933	112.302

## Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten (14)

De specificatie is als volgt:

		2022	2021
		€	€
Rentebaten	14	11	12
Rente rekening-courant	15	-165.480	6.500
Rente achtergestelde lening	15	-198.000	-155.000
Totaal rente		-363.480	-148.500
Totaal financiële baten en lasten		-363.469	-148.488

## Aandeel in resultaat deelnemingen (16)

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Resultaat deelnemingen	-8.140	78.535

## Wet normering topinkomens (17)

Voor de publicatie in gevolge de Wet normering topinkomens verwijzen wij naar de sectie Personeelskosten.

## Accountantshonorarium (18)

	2022	2021
	€	€
Controle van de jaarrekening	41.535	73.194
Andere controleopdrachten	60.093	55.641
Totaal accountantshonorarium	101.628	128.835

### Gebeurtenissen na balansdatum

Om de continuïteit en kwaliteit van dienstverlening Stichting Prokino Zorg naar de toekomst toe te garanderen, is na een uitgebreide analyse en gesprekken binnen de raad van bestuur, met het managementteam, met de ondernemingsraad en tussen de raad van bestuur en raad van toezicht, geconcludeerd dat het verstandig is voor Stichting Prokino Zorg een sterke partner te vinden. Mede ook omdat onder andere een negatief eigen vermogen in combinatie met een schuld aan Stichting Meander-Prokino en de schaalgrootte een zelfstandige groei van Stichting Prokino Zorg niet mogelijk maakt. En de druk, financieel en managerial, op de andere domeinen te groot wordt.

Op 5 mei 2023 is de overeenkomst tot het aangaan van een bestuurlijke fusie per 1 juli 2023 of zodra de vereiste toestemmingen zijn verkregen, ondertekend. Indien deze bestuurlijke fusie onverhoopt niet tot stand komt, dan heeft de raad van bestuur een aantal scenario's voorbereid voor de te ondernemen vervolgstappen om de continuïteit van Stichting Prokino Zorg in de toekomst te kunnen waarborgen.

### Ondertekening

De raad van bestuur van Stichting Prokino Zorg heeft de jaarrekening 2022 opgemaakt en vastgesteld in de vergadering van 23 juni 2023.

De raad van toezicht van Stichting Prokino Zorg heeft de jaarrekening 2022 goedgekeurd in de vergadering van 28 juni 2023.

Stichting Meander-Prokino vertegenwoordigd door

Raad van bestuur

Raad van toezicht

K.M.F. Laumans, voorzitter

C.H. Donkervoort, voorzitter

R. Liefthing

M.A.P. Huysmans

J.M. Imhoff

A. van der Vlist

G. Vreugdenhil

OVERIGE

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

## STATUTAIRE REGELING RESULTAATBESTEMMING

### STATUTAIRE REGELING OMTRENT DE BESTEMMING VAN DE WINST

Ten aanzien van de winstbestemming zijn er geen statutaire bepalingen. Stichting Prokino Zorg is wel – artikel 3.4 – een stichting zonder winstoogmerk. Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling zoals is vermeld onder resultaatbestemming.